***Изначально Вышестоящий Дом Изначально Вышестоящего Отца***

Четвертый курс Синтезности Учителя ИВО

Пятьдесят второй Янский Семинар Философских Чтений Синтеза

**Изначально Вышестоящий Человек Полномочий Совершенств ИВО**

Ведущая и составитель конспекта Аватар Синтеза

Глава ИВДИВО

Ольга Сердюк

Ноябрь 2019 г.

Планета Земля

* В иерархическом росте нам важно Понимание Учителя ИВО
* Важный акцент: нацеливание на Повсеместную Реализацию
* В 64це Человека – Человек Огненный
* Начала Научного Си – Служение
* Наука – Образовательный Синтез – мы Образованы Синтезом, но нет Образованности Синтезом- сделай сам! Примени!
* Контика – Вид Материи – свой вид Янскости. Контика переводит из зависимости от Физической материи, на самостоятельное многоплановое ощущения всех видов Материи. Реализует все 64 кодона в 64х Видах Материи.
* Человек Полномочий Совершенств – реализуется информационно; одаренностью делает то, что не умеют другие – неся информацию как человек Служит Обществу. В нем действуют Начала! Заканчиваются все религиозные практики, саны человечества. Уровень жизни у Человека Полномочий Совершенств минимально ментальный, в то время как уровень жизни Человека – мысли-чувства-ощущения-движения.
* Синтез – это устойчивость Отца мною! Текстовки Огня действуют в нас, далее проникновение в Синтез ИВАС КХ.
* Особые знания просто не даются – их почерпнуть можно только матрично у КХ и ИВО. Задача максимально научится индивидуализироваться в Огне в процессе Синтеза! Таким образом Вы идете один на один с ИВАС КХ, ИВО.
* Какие совершенства развивает в Вас Учение? Те, которые дают возможность исполнить любые Полномочия! В Полномочия Совершенств вписано что нужно делать и эта запись 100 %. Любые Полномочия должны завершатся Совершенством.
* Совершенства – это синтез ваших Вершин.
* Для Полномочий Совершенств есть непростительные вещи – это неправильный контакт с ИВАС, ИВО.
* Пиетет – как глубокое благочестие, уважение, почтительность – это начала Иерархизации. Для Материи важны знаки отличия! Если мы восходим, служим мы не можем остаться-такими же, а значит мы меняемся и в этом.
* Полномочия Совершенств состоят из Иерархизаций Воли – Иерархизация есть прямая взаимосвязь ИВО КХ во взаимопроникновенности.
* Полномочия Совершенств — это лично Ваше. Обязательно в них нужно идти в перед.
* Главное в Полномочиях Совершенств – это Учение Синтеза!
* Иерархизация определяет возможности, создает специфику что можешь. Определяет наш микро- и макрокосм. Отстраивает нас на что-то.
* Иерархизация – фокусировка Воли в вас.
* Иерархизация – 70% ваших Достижений, 30% то, чего вы не знаете.
* Начинается Иерархизация с Синтеза Частей.
* Любое обсуждение во вне помогает войти в Огонь – от обратного.
* Выход из привычки заполнятся на одного – коллективный Огонь – умножение выражения КХ.
* Иерархизация Воли ведет к Внутренней равностности – где Воля для Матери – как делать? Для Отца – что делать? И мы синтезируем возможности и от Отца, и от Матери.
* Развиваем Авторитет= Доверие+Экспертность
* Цель – в продолжении развития Репутационности в Делах.
* Репутация — это неосязаемый актив, отражающий ваши возможности, существует риск для актива, он в человеческом факторе! В основе репутации лежат оценки и мнения, складываются они по-разному, мнения разные, так как у каждого свои критерии оценки.
* Важна значимость даже в незначительном для несения Отцовкости.
* Потребность в Вас для ИВДИВО Велика – это связано с Янским Потенциалом, который мы разрабатываем, с возможностью получить поддержку в начинаниях, в переходах, в действиях в Огне и Материи.
* Существуют так называемые Репутационные риски – понятно, что это в большей степени атрибутика организаций, но, на репутацию ориентируются всегда и к вам обращаются! И в этот момент нет права на ошибки, или есть – то процент их должен быть минимален.
* Репутационные риски, связанные с человеческими факторами – это те риски, которые появляются из-за поступков конкретных людей.
* Поступки – осмысленные действия или же непроизвольное поведение под воздействием различных факторов.
* Различные риски физиологические, поведенческие мотивированные, не мотивированные, что приводит к снижению рисков в вашем Служении – это и к Вам, и от Вас:

1) доверительность (исключение любых обманов, манипуляций)

2) открытость – поддержка отношений со всеми, вопрос глубины стоит в поле личных необходимостей

3) динамичность – своевременность и актуальность развития

4) инициативность – внутренние Ценности Творения с ИВО в любом простом или сложном деле, вы передаете людям Планеты, приобщаете к Творению.

* Поднимаем вопрос взаимокоординации Человека со всем, что его окружает!
* Философия Человека – упирается на Синтез Частей.
* **Вы** – **кадровый резерв**, специально (Синтезом и Волей ИВО пришедшие) сформированная на основе установленных критериев группа перспективных Человеков, Ипостасей, Учителей, обладающих или разрабатывающих/развивающих необходимые для продвижения/ управления профессиональными, деловыми и синтезными качествами, проходящие переподготовку и/или прошедшие переподготовку для исполнения должностных компетенций с ИВО.
* Главное, что нами пока не было затронуто и обосновано – это **главное личностно-профессиональное качество** – **Перспективность!**
* Мы с вами чтобы выйти на перспективность Владыки, Учителя, Ипостаси, Человека, обосновать и выйти на опору кадрового резерва, такое явление как **Масштаб** Личности, Индивидуальности, Синтезности, а по большому счету нашей **Отцовскости**.
* Масштабность – характеристика, имеющая общенаучное значение, определяемая как широта, глубина охвата чего-либо, значение чего-либо.
* **О масштабе Личности можно судить по масштабу совершенных Дел** (деяний). Это соответствует важному принципу единство Личности и Деятельности! Как раз масштаб личности используется при изучении и развитии способностей к управленческой деятельности.
* Масштабный управленец-полномочный-владыка – тот, кто мыслит и действует в соответствии с масштабом своей деятельности(компетенции), но при этом шире и дальше выходя за рамки своих компетенций в пределах рекомендованных ИВАС для развития!
* Масштаб всегда приводит к переводу на Новый Статус. Новый статус сейчас для нас это Синтез Человека Полномочий Совершенств – это наш следующий 52й уровень Синтеза Янского с ИВО!
* Иногда отмечаются в этом случаи **крайности**, что нами должно быть недопустимо. Первое – **гигантомания, которая приводит к волюнтаристским решениям** (стремление реализовать желаемые цели без учёта объективных обстоятельств и возможных последствий), **чреватым разбалансировкой системы управления**. И вторая крайность, наоборот, **занижение возможностей – приводит к застою (отсутствие прогресса, полная остановка)!**
* Сильный руководитель всегда выбирает сильных заместителей, слабый – слабых.
* Как показывает практика, масштабным человеком называют того, кто успешно ставит и решает крупные и сложные проблемы инновационного характера – Служение, Ипостасность, Учительство, Владычество и дело Свыше!
* Масштаб – это особенность Полномочий Совершенств – в подготовках Человека.

**Масштабные Свойства, которые нужно развивать:**

* Сила личности
* Активность
* Разнообразие способностей, преимущественно сложных, отличающихся высоким уровнем, «занимались этим, когда выводили на 192х Аватаров Синтеза, где каждый ИВАС передавал и концентрировал свои способности» – только развивайся!
* Потенциал – Синтезный, Огненный, Волевой, Творческий и другие.

**Особенности внутренних процессов, которые нужно развивать** (кратко, дополните):

* Перцептивные – развитое внимание, большая восприимчивость, развитое воображение, причем важна «степень активности мечты», направляющая синтезный поиск. Своеобразный Сканер – умение читать окружающий мир! Кстати, эти особенности развиваются минимум в 30-й части Интеллект.
* Особенности развитых частей – системное мышление, развитая интуиция ом, провидение, стратагемичность, глубина ума, хорошая память, чуткость к условиям. Мы можем взять любую (-ые) Часть и развиваться, главное – перевести понимание, что это твои особенности, ими ты развит!

**Особенности черт характера – они называются ХАРАКТЕРО-ЛОГИЧЕСКИЕ**

* Оригинальность, уклонение от шаблона
* Инициативность
* Настойчивость
* Воля
* Смелость
* Высокая самоорганизация
* Самостоятельность
* Дело-способность
* Умеренно выраженные акцентуации характера – чрезмерное усиление по сравнению с условной нормой. Позитивная направленность.
* Развивая Отцовскость неделимостью в Масштабности Синтезности явно преобладает мотивация достижений, которая является следствием природных Ядерных, Генетических, Омежных обусловленностей!
* Весьма важно научится САМОМОТИВАЦИИ, то есть способности самостоятельно создавать для себя мотивы, стимулирующие высокую целенаправленную активность. Театральный режиссер Г. Товстоногов ценил это проявление особенно в творческих личностях и называл его «внутренний допинг».
* Опыт у масштабной синтезности является коррелятором – помогает в проявлении масштаба, но не есть фактором определяющим.
* Характеристики опыта масштаба личности:
1. Широта интересов и кругозор
2. Постоянная стратегия деятельности, направленная на опережение
3. Решение новаторских проблем, повторимся, и успешный выход за рамки своих компетенций.
4. **«Новатор** – человек, который замечает **проблемы** и вносит новые, прогрессивные идеи»

Пример из жизни и деятельности выдающегося авиаконструктора, героя труда, генерал-майора-инженера, доктора технических наук, профессора Владимира Михайловича Мясищева:

В довоенные годы он работал в КБ под руководством Туполева. Учувствовал в создании знаменитых самолетов ТБ-3, «Максим Горький» и др. Возглавлял работу по нестандартной проблеме – переделке тех. документации самолета «Дуглас» из дюймовой в метрическую систему, что позволило в нашей стране быстро наладить выпуск самого массового транспортного самолета Ли-2. После трагической гибели в 1942 году конструктора Петлякова возникла необходимость в продолжении работ по дальнейшему совершенствованию самолета Пе-2, который был в то время основным пикирующим бомбардировщиком нашей авиации. Эту работу возглавил Мясищев. За годы войны появилось не менее восьми модификаций этого бомбардировщика. Соответвенно он получил награды.

Но для нас интересно другое – с точки зрения примера к масштабности личности – в октябре 1945 г. его КБ, разрабатывавшее высотный скоростной бомбардировщик, было расформировано, а Мясищева направили на работу деканом самолетостроительного факультета Московского Авиационного института. Такое перемещение сложно назвать «почетной ссылкой»! Но масштаб личности Мясищева проявился и здесь: ученые МАИ под его руководством стали разрабатывать концепцию ракетного стратегического бомбардировщика. Работа продвигалась успешно. В 1951 году ему поручили организовать и возглавить КБ для создания такого бомбардировщика. Меньше, чем за два года, был создан первый в мире реактивный стратегический бомбардировщик М4, способный нести ядерное оружие. После ряда модификаций это самолет долго был на вооружении, используют его и сейчас для доставки блоков (если не ошибаюсь) больших ракет на Байконур и как танкер для дозаправки самолетов в воздухе. После Мясищев начал разработку сверхзвукового (две скорости звука) стратегического бомбардировщика. Машина успешно прошла испытания в 1960 г. Это подлинно новаторский самолет, не имеющий аналогов в мире. Задолго до американского «Шаттла» он проектировал первый крылатый космоплан ВКА-23. Но конструктор опередил свое время промышленность была не готова к производству таких машин. Но в то время Хрущев решил сделать ставку на ракетное оружие. Далее опять были «почетные ссылки» – возглавлял завод в Жуковском. Но и там он создал КБ, где были созданы самолеты способные летать на большой высоте с малой скоростью, что позволяло им перехватывать разведывательные зонды – такого в авиационной отечественной практике не было. Эти самолеты установили 41 мировой рекорд!

Вывод: масштаб личности проявляется на любой должности, особенно в «почетных местах», и позволяет ставить и успешно решать задачи!

* Главное, не попасть на «претензии масштабности» или «псевдомасштабности» – но на этот случай ИВАС КХ включает наработку, раскрутку возможностей личности делом! Важно решать эффективно, а не самоутверждаться.

**Иерархизация Воли**

Цельная Система и ее установление (она нам знакома) вопрос только во включенности этой системы и реализация ее образованностью.

Так как Подготовки наступают в Служении, мы рассмотрим:

 **Главные Подготовки Человека**, которые состоят/ развиваются

4096 Должн.Компетенций ИВДИВО ИВО 2048 ИВ Синтезы
4096 Ивдивостей ИВО АвИп 2048 Прасинтезных Компет-й
4096 Иерархизаций ИВ Аватар 2048 Ивдивостей Синтеза
4096 Полномочий Совершенств ИВ Владыка 2048 Иерархизаций Воли
4096 Синтезностей ИВ Учитель 2048 Совершенств Мудрости

4096 Творящих Синтезов ИВ Ипостась 2048 Синтезностей Любви
4096 Статусов ИВ Служащий 2048 Начал Творения
4096 Посвящений ИВ Посвященный 2048 Прав Созидания

4096 Частей ИВ Ч-к ИВО 2048 Репл-й Жизни (Идеи Репл.)

4096 Систем ИВ Человек Мг 2048 Сути Жизни

4096 Аппаратов ИВ Человек Пл. Земля 2048 Смыслов Воскрешения

4096 Частностей ИВЧ-к -Творец Физ 2048 Мысли Пробуждения

* Человек Полном Совершенств, занимаясь Служением и всей этой системой – это Иерархизация Воли.
* Служение начинается только этой 12рицей. Без этих позиций оно не начинается, поэтому важно Образование!

***Практика***

Стяжание у ИВО 1 048 577 Иерархической Цельности. Образовательный Синтез каждой из этих 12-ти позиций.

Так как 65536-рица входит в Человека, мы ракурсом растущего Синтез Ч-ка Пол. Сов. стяжаем неделимости 65536 позиции Синтеза и Огней ростом Янскость этим.

**Как вы Служите Матери?**

Исполнение Поручений ИВО, как растущие Владыки.

1. Всей жизнью
2. Повышением Статусности в материи
3. Энергопотенциальностью и ее отстройкой
4. Внешним видом, внутренним здравием

Можно дополнить – получается такой комплекс, когда мужчина ориентирован материей.

**Как вы Служите ИВО?**

Щепетильный вопрос!

Качество Частей! Вопрос, чем мерить их будем? По Образу и подобию ИВО меряем! Оценку дает Отец (начнем с 64-х, дойдем до 256-ти Частей)

**Стандарты исполняются Частями!**

Система оценок 9-ти бальная/ ИВО оценивает качество Янских Частей по системе, фактически мы систематизируется и входим в Стандарт ИВО!

Мужчина Должн Комп ИВО 9

Мужчина Отец 8

Мужчина Аватар 7

Мужчина Владыка 6

Мужчина Учитель 5

Мужчина Ипостась 4

Мужчина Служащий 3

Мужчина Посвященный 2

Мужчина Человек 1

 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Мера Знание Константа Красота Окскость Истинность Сверхпассион Ивдивность Могущество

Право Мощь Параметод Основа СиНачало Взгляд Имперация Я есмь Условие

Можете поставить важные мужские компетенции, в чем вы должны быть компетентны чтобы быть

Деятельны, как Мужчины!

**Синтез Частей складывается в мужчину – сколько Частей, такой Вы Мужчина!**

***Тренинг ИВАС КХФ, ИВО***

Воспринимаем уровень качества Частей, слушаем максимально действующее количество Частей – например 52 Части, мак Мышление, а далее слушаем, видим, цифры из матрицы 9/9 расшифровку и по таблице:

Чем служим ИВАватар Ипостасям– служение идет новизной в Своей Ипостасности. Как Вы понимать изволите сеё пояснение? **При этом мы Ипостасны ИВО для того,** чтобы снять «отсебятину», а курируют это Аватар Ипостаси.

**Наша задача** – **сложить набор кураторства Огней/Синтеза в правильном действии.**

Предположим, 5 или 15 Аватар Ипостасей Вас ведут этим сознательно, Вы поначалу складываете свой путь Ведения/ Восхождения, **постепенно стремясь к 64-м!**

Если у Гаутамы Будды был 8-ый Путь, то наша задача– **заложить 64-ричный Путь Истины Мужчины**.

Выявляя кураторство, мы с вами вспоминаем Янские Традиции, наша задача – на Деле заложить в Традицию Янскую 64-рицу Пути Истинного Мужчины.

**Тренинг распознание с ИВАС и ИВО в зале**

Какая/какие Аватар Ипостаси вас курирует, возможно «Да», возможно «Нет». От ИВО ИВО 64 Синтез ИВО до ИВ Человека ИВДИВО ИВО 1 Физичность ИВО

Чем Мы Служим Аватарам Синтеза? Так как Аватары Синтеза – это Яни, а Яни в ИВДИВО выражаются Огнем. Мы служим тем, сколько Огней мы сможем разработать собою. Концентрация идет 192-х Огней. И здесь есть важная, но маленькая подковырка! Даже Огонь ОО требуется держать, как? Ошибка, когда мы считаем, что нужно держать как Часть, хотя мы этому учились, но все меняется в росте.

Верно, **держать Огонь**, как Огонь ОО, в теле Физически сложно, больно, но развиваемо. **Полномочия Скольких Синтезов** выражаешь собою из 192? При чем Синтез должен быть записан в Огонь, и 192 Синтеза записаны в каждый из 192 Огней = 36 864 Фиксации Синтеза в 192х Огнях.

***Тренинг***

Уточняем и считаем, сколькими Синтезами мы разрабатываемся, чтобы дойти до **Э**талона! Совершенства.

Какой Аватар Синтеза тебя ведет по-Янски/ Мужски! Один!

С кем Вы по-мужски можете обсудить решить свои вопросы, естественно это с учетом ваших интересов. Через номер, который вы видите перед собой входим в Служение.

**Как Служим ИВДИВО?**

* Как несете Полномочия Совершенств – Иерархизацию Воли?
* Иерархизация – комплекс чётко-организованных возможностей каждого из нас по Иерархическим законам управления, где идёт Иерархизация ваших применений в сочетании с принципами, стандартами.
* **Иерархизация Воли** – что главное в Воле для нас?
* Воля – внутреннее сопереживание власти! Политический ответ.
* **«Воля –**способность к выбору цели деятельности и внутренним усилиям, необходимым для её осуществления. Для субъекта Воля – характерно не переживание «я хочу», а переживание «надо» «я должен» «быть». Осуществляя волевое действие, человек противостоит власти актуальных потребностей, импульсивных желаний» (Ожегов).
* Полномочия – внутренний организатор Мудрости. Набор множества Поручений, которые ты исполняешь.
* Как несете Волю КХ?
* Учительство в ИВДИВО заключается в концентрации сфер собою:
1. По ВЦР (16 384 сферы МгФа)
2. По организации в скольких организациях Вы действуете – разнообразие специфик
3. Со сколькими АвСинтеза поддерживаете более-менее постоянный контакт?
4. Со сколькими Аватарессами Синтеза поддерживаете более-менее постоянный контакт? Идеал 192!!!!
5. Тоже самое с Аватар Ипостасями! Идеал 64! Есть ли стремление?
6. С ИВО? Когда в последний раз выходили реально сами, доходили и стаяли один на один? Как мужчина перед мужчиной!
* **Цель Янскости в этом тихом, скромном, состоянии выражения Мужественности ИВО собою.**

**Итоговая 52 Ян Си ИВО по стандарту**