**Рекомендации 19-го Синтеза ИВО**

**09-10 ноября 2024 года**

**1 часть**

00:05:34 – 00:06:10

Для нас практика – это вся наша жизнь. И когда мы приходим даже на любой вид синтездеятельности в подразделении, когда мы приходим на Синтез, то априори мы тут же включаемся во внутреннее практикование. И это нужно чётко иерархически в себе отстраивать. Почему? Служащий – это тот, кто сам себя отстраивает, опираясь на тот опыт, ту базу знаний, на ту основу, которую он получает первым курсом Синтеза.

00:09:04 – 00:09:54

Любая фиксация офиса – это есть прямая фиксация зала ИВО. Где любой зал это есть выражение Куба Синтеза, который формирует, который магнитит сюда соответствующие условия, соответствующий огнеобразный состав. Соответственно, когда я вхожу в офис, начинается процесс Творения. Потому что Отец творит у себя в Доме. И когда мы приходим в офис, где это – есмь часть зала ИВО, значит мы начинаем уже твориться здесь ИВО.

00:21:44 – 00:21:58

Чем занимается подразделение Зеленогорск? Формированием новых огнеобразов, которые мы начинаем в первую очередь формировать в Кубах Синтеза.

00:57:39 – 00:59:32

Я, когда ехала к вам, с Кут Хуми задавалась вопросом: «а что важно для подразделения ИВДИВО Зеленогорск»? На что им акцент делать, на что повернуть, обратить внимание. И как не парадоксально, такой вопрос Кут Хуми предложил вам задать: «А как вам до всего ли есть дело у вас и каждого из вас до того, что происходит в подразделении? Или у вас идёт избирательный момент: вот этим я буду заниматься, а это нет, у меня ж ничего не получится, я ничего не знаю, у меня нет времени, а этим пусть другой занимается». Есть такое? К сожалению, есть. А Служащему до всего есть дело в Доме ИВО. До всего есть дело. Не зависимо от того, делаю это я или кто-то делает другой. Не то, что я начинаю встревать, влезать. Нет. Каждому по осознанию, каждому по мере его возможностей, каждому по его Огню Должностных Полномочий. Но при этом в этот момент что я делаю? Это тоже самоорганизация. Это уже командная самоорганизация. Это вам на подумать.

01:00:04 – 01:03:14

В зависимости от того, на что у тебя направлены мысли, туда пойдёт и ваш Огонь. И Огонь тогда он будет поддерживать эту деятельность подразделения, если она полезна для роста, расширения подразделения. Или она будет идти в противовес и, мягко говоря, когда я начинаю отчуждаться от этого процесса, меня это не касается, это не моё дело. То в этот момент мой Огонь туда не включается. Это всё к системе, к ЭП подразделения. И тогда получается, я могу даже и разрушать эту систему. Как ни парадоксально. Мы так не смотрели, мы так не думали. Но для Куба Синтеза – это очень важный взгляд. И поэтому, когда я вхожу в какую-то систему, мне до всего есть дело. Прямо нужно на это переключиться. А вашему подразделению есть дело до того, что у вас проходит второй курс Синтеза? Служащего. Это же курс вашего подразделения. А всё ли подразделение в этом участвует? Это не говорит о том, что должны все ходить на Синтез. Нет. Сейчас речь о другом. А всё ли подразделение живёт вторым курсом Синтеза. Я теперь понимаю, я же и Кут Хуми, как адвокат за подразделение Зеленогорск: ну как же, они же практики набирают, те, кто не участвует в Синтезе, там ещё что-то. А он говорит: «Нет, всё равно задай им этот вопрос». Это на подумать.

И тогда, если я от чего-то отчуждаюсь, команда не будет расти. Это проблематика многих подразделений.

Показывает эту специфику, эту особенность Куб Синтеза. Он это выявляет. И тогда **задача нам: пересмотреть подразделением ИВДИВО Зеленогорск подходы к любому виду деятельности, если мы думаем о расширении подразделения.** Это к любому подразделению относится. Это показатель, насколько я живу подразделением, насколько для меня важно то, что происходит здесь. Почему? Это не в городе происходит, это прежде всего происходит в Доме ИВО. И как я организую это пространство Дома ИВО, чтобы Отец здесь проявился, на сколько я в этом максимально принимаю участие. На сколько я являюсь соучастником. На сколько я соучаствую в тех процессах, которые организуются в подразделении.

01:03:22 – 01:09:35

Вы организовали пространство, вы переехали в новый офис. А **что вы сделали для того, чтобы офис стал по-настоящему офисом подразделения ИВДИВО Зеленогорск?** **Чтобы это по-настоящему стало фиксацией зала ИВО и, чтобы здесь началась бурная жизнедеятельность, которая начнёт магнитить и других сюда.** Человек магнитится, где ему интересно. А интерес там, где идёт какая-та бурная деятельность. Пусть она не знакома, пусть она какая-то непонятная, потому что это что-то новое. Но как раз вот это вот бурление оно приводит к чему? Что постоянно идёт обновление условий, постоянно идёт новизна условий.

Если новый Синтез, всегда теургический процесс накручивает постоянное обновление. Мы же энергопотенциально говорим. А ЭП – это свободное течение Огня и Синтеза, свободное течение Духа Воли, свободное течение Света Мудрости, свободное течение Энергии Любви здесь. Если здесь нету свободного течения Энергии Любви, ну кто придёт сюда. Потому что Любовь важна в каком ракурсе? Чем она обладает, Любовь? Она обладает силой слиянности. Это та первая сила, которая действует. А если у нас здесь статично. Ну, переехали, обновили место нахождения. А что для этого нужно было сделать? Это всё связано с Кубом Синтеза. Да, молодцы, расширились. Да, молодцы, оформили. Да, классно. И само состояние здесь, новизна. Но не сделали самого главного.

(*Из зала: Столп, фиксацию Нити Синтеза, Кубов Синтеза.*)

Куб Синтеза. Так как у вас не в собственности офис, здесь Столп Синтеза будет фиксироваться только, когда вы физически будете сюда приходить. На какую-то синтездеятельность, на какой-то Совет, на ещё какое-то выражение. Столп ИВО будет фиксироваться сюда. Но можно что сделать с позиции Куба Синтеза и нужно было сделать в первую очередь?

(*Из зала: Он в зале автоматически разворачивается.*)

Нет. Он автоматически ничего не делает. Это пробел… Я теперь понимаю, что это и нашему подразделению нужно доработать. Когда приезжаешь в Форму, очень много хороших идей у вас тут рождается.

(*Из зала: Надо стяжать и развернуть Куб Синтеза?)*

Конечно. И не то что стяжать и развернуть, а нужно сорганизовать. Другим подразделением, у которых офис уже есть, было бы вообще шикарно… Это очень важно, это кардинально меняет всё.

Чей Куб Синтеза нужно сорганизовать на этот зал? Какой Куб Синтеза необходимо сорганизовать данному офису? Куб Синтеза Евгения, дальше – Куб Синтеза Кут Хуми и Куб Синтеза ИВО. И самое важное ещё и Куб Синтеза здания подразделения. Это базовая четверичность фиксации Кубов Синтеза. И это будет самоорганизация, взаимокоординация между собой, которая вам сорганизует самоорганизацию подразделения.

И тогда, когда Синтез этих четырёх Кубов Синтеза на физический этот зал начнёт работать, то Униграмма начнёт формировать, притягивать соответствующие условия на те или иные целеполагания.

02:17:04 – 02:17:59

Вы хотите новеньких? А у вас подразделение живёт первым курсом Синтеза? И первым Синтезом. Если мы в этом не действуем, и мы не живём первым курсом Синтеза, то о каком первом курсе Синтеза может идти речь. Подобное притягивает подобное… Куб Синтеза просто не работает на первый курс Синтеза, сбор команды только потому, что команда этим не живёт.

С чем вы приходите в новый офис, чем вы его сейчас начинаете в этом обновлении, в этой новизне насыщать.

**2 часть**

00:59:41 – 01:00:17

Идёт организация какого-то дела. Формируется команда на это. И вот смотрите, чем интересен процесс нашего действия в Доме – каждый из нас в любой момент может не просто взаимодополнить, усилить командное это действие, но и также наша задача – стать многофункциональными, то есть смочь заменить другого в любой момент. Вот это очень важно в любой команде. Не когда один только отточен на это дело, а когда возможно взаимозамещение.

01:40:58 – 01:43:12

Дееспособность подразделения проверяется в Кубе Синтеза здания. Когда, выходя туда, Куб Синтеза начинает реагировать, если ты там что-то, какую-то работу провёл, какую-то практику сделал, какое-то действие. **Почему обязательно дежурство?** **Хотя бы раз в неделю каждый ДП выходит в здание,** какое-то действие там совершает не только на своём этаже, а начинает координироваться по всем этажам.

Сейчас рекомендация идёт Главы ИВДИВО, чтобы, когда вы выходите в Куб Синтеза здания, вы что делали в ИВДИВО-здании подразделения? Вы хотя бы разворачиваетесь всеми своими 512-ю Частями минимально в зависимости от того, в каком вы Космосе действуете. Чтобы каждой Частью вы начали, разрабатываясь, фиксировать на себя Куб Синтеза здания, насыщать его соответственно Синтезом, который соответствует вашим ДП, чтобы Куб Синтез начал хотя бы на эти Части работать уже, формируя соответствующую Часть Служения.

В зависимости от того, насколько дееспособен ДП, который действует Огнём и Синтезом ракурсом соответствующего выражения и идёт развитие этой Части. Причём не нужно каких-то там усилий делать, что-там придумывать, какую-то там практику сочинять. Просто вышел в здание на этаж, возжёгся Огнём и Синтезом, развернулся явлением Части, потом развернулся явлением 512-рицы Частей и концентрировано начинаешь вырабатывать Синтез, взаимодействуя с ИВА, с ИВО. Но при этом не стяжать Синтез, а именно вызывая концентрацию Огня и Синтеза на Ядро Должностных Полномочий, соорганизация с центральным Ядром Куба Синтеза.

02:25:24 – 02:26:15

Вы на Должностную Полномочность писали 4-рицу. И если мы говорим о самоорганизации ДП, важна включённость вот этой 4-рицы в Куб Синтеза каждого из вас, если вы хотите переключиться, организоваться. А **когда вы стяжали данную 4-рицу, вы её развернули в Кубах Синтеза частного служебного здания вашего?** Вы с Униграммой скоординировали, то есть с центральным Ядром Куба Синтеза служебного частного ИВДИВО-здания?

**3 часть**

00:33:18 – 00:33:52

А мы ходим к Аватарам? Мы просим хотя бы показать реальную причину – причинно-следственные связи? Иногда эту причину вообще не нужно смотреть. А просто, просите ли вы Аватаров Синтеза помочь вам войти в реализацию, чтобы достичь соответствующего результата? Постоянно ли вы просите помочь вам разрешить даже в человеческих каких-то вопросах? А ведь мы знаем стандарт: «Просящему – даётся». А вот здесь как раз мы почему не просим? Потому что Веры нет.

00:47:15 – 00:48:08

Уберите любые оценки. Как раз-таки оценка нам даёт вот эту вот форму реакции, когда мы начинаем внутри реагировать соответствующим образом. Если внутри я себя не уважаю, то и соответственно я считаю, что и ко мне и внешне начинают так же относиться. Любой вопрос, любую какую-то фразу я начинаю воспринимать болезненно. Но при этом не начинаем объективно смотреть на происходящее.

00:53:00 – 00:53:43

У нас есть ещё такая отговорка: «а я не знаю, как попросить». Если ты ни разу не выходил, не просил, ты как научишься? Именно оформлять качественно Слово, чтобы тебя тут же поняли, чтобы это вошло в реализацию. Иногда мы такое просим, что смотришь со стороны, а ты сам-то хоть понимаешь, что ты просишь. Через формулировку именно правильное формулирование целеполагания, что вы хотите. Правильно формулировать просьбы. Оформление. И ничего зазорного нет. Этому тоже надо научиться.

01:18:04 – 01:20:12

Набрали практики, краткое содержание, рекомендации. Что ещё следующим шагом нужно сделать? Индивидуальная проработка. Не просто я прорабатываю текст, слушаю, а я начинаю практиковать. Практиковать в Синтезе с Аватарами, в Синтезе с ИВО. Практиковать где?

(*Из зала: Можно в частных зданиях.*)

Нужно. Нужно начать именно с частного ИВДИВО-здания на том этаже, где развёрнуты Ядра Синтеза этих Частей. Где этот Куб Синтеза (маленький, где каждый этаж – это можно увидеть, как отдельный Куб Синтеза) формирует соответствующие условия. И соответственно там практиковать. И самое интересное. Не практиковать те практики, которые были, а выработать именно свою индивидуальную практику. Которая специфична и, которая пригодится и мне в служении в реализации должностными полномочиями, но и будет полезна другим. И это будет совершенно другая практика, неповторимая…

Мы начинаем практиковать с Аватарами Синтеза, мы начинаем нарабатывать свою индивидуальную практику, неповторимую. Вот только тогда, когда у меня выработалась практика, когда я разработалась, именно я разработалась этими Частями. Части дееспособны, априори, действующие. Наша задача – нам разработаться.

01:24:06 – 01:27:45

Следующий шаг, когда я прихожу и в команде предлагаю эту практику. Один пришёл с одним предложением, другой пришёл с другим предложением. У каждого своя практика.

Даже, если смотреть по горизонту, то у каждого своя практика по горизонту. Например, организация Партия. В 16-рице ИВДИВО-развития – восьмой горизонт. Восьмая практика – магнит. Практика магнита…

Каждый приходит на синтездеятельность со своей практикой. И уже в командном выражении формируете одну цельную практику, где вся 16-рица ИВДИВО-развития собралась и произошёл Генезис, и вы в этом реализовались.

02:30:49 – 02:32:09

Когда мы входим в должностные полномочия, мучаемся 4-рицей. Чтобы не мучиться 4-рицей, чтобы правильно оформить течение Огня и Синтеза, начинаем оформлять тот потенциал, который будет нами нарабатываться, вырабатываться и чем нас будет потенциализировать ИВО на год служения. Это как некая потенциализация каждого из нас на реализацию. Вопрос к нам: если я не реализую эту 4-рицу по итогам года, то это показатель, что я или неправильно действовал, не то направление Огонь применяла. Если я неправильно на что-то направила, у меня соответственно Огонь не восстанавливается. Когда мы правильно в энергии действуем, у нас всегда есть силы, в нас есть всегда сверхпассионарность, заряженность. Мы пассионарные. Но если мы что-то где-то не туда направили силу или не то сделали, что должно соответствовать именно Отцовскому выражению, то и сил нету и ещё что-то. Это неправильное распределение потенциала.

**4 часть**

00:41:22 – 00:43:17

А вы к Владыкам Царств и Стихий выходите?

(*Из зала: В ивдивном ракурсе делали.*)

Вы делали, как – в команде?

(*Из зала: В команде.*)

А ЭП какой? Лично-индивидуальный каждого из вас. Где ваша самостоятельность выхода к ИВА с просьбой, чтобы ваш ЭП вырос. Потому что за наше ЭП развитие отвечают Владыки Царств и Стихий. Где Владыки Царств организуют эволюционный рост, а Владыки Стихий они нас поддерживают в этом. Когда мы входим в практику в магнитном Огне, действуя с Владыками Царств и Стихий, идёт формирование той проматерии наших Частей, которые несут нам некую ЭП выразимость.

Давайте научимся, если мы с вами служим, то сначала мы индивидуально работаем. То есть индивидуально преображаемся. И только потом выходим в командное взаимодействие. Если я не подготовлена, то и для меня командное взаимодействие пойдёт, как смогу, так и выйду. Иногда это формально. Я посидела, поприсутствовала, поучаствовала и жду, когда у меня после этой практики что-то реализуется. Но опять-таки, выводил к Аватару ведущий этой практики, просил за всех опять-таки ведущий. Так ведущему и даётся. Ведущий растёт на этой практике, а вы как смогли, так и взяли.

00:45:15 – 00:47:12

Какая практика максимально потенциализирует? Это тоже к ЭП относится, но мы так не смотрим. Мы напрягаемся на эту практику.

(*Из зала: Воспитание Тел.*)

Конечно, где каждое тело даёт нам тот объём Огне-, Духа-, Свето- потенциала, который взращивает в нас ЭП. Они дают нам в обмен Огне-, Духа-, Света- заряд. Это тоже ЭП каждого из нас. Мы на это так не смотрим. Стяжание тел тоже наша энергопотенциализация.

Мы выходим в новые архетипы, мы выходим в новые Космосы. Это энергопотенциализация каждого из нас.

01:16:32 – 00:25:45

Когда вы вносите ЭП, что вы делаете? Вы выходите к ИВАС Кут Хуми, вносите ЭП.

Вы не подводите итоги за месяц. Какой объем Огня и Синтеза вы реализовали и реализовали ли вы, какой вам Синтез даётся на месяц. Это имеет большое значение, потому что Огонь имеет специфику заструктурироваться. И когда я не сдаю невыработанный, неотработанный, неразработанный Огонь, получается нагромождение, которое мешает свободному течению Огня и Синтеза.

Периодически обновляйте энергетику в ИВДИВО-каждого. Обновлять Огонь в ИВДИВО-каждого, Дух в ИВДИВО-каждого, Свет и Энергию. Но при этом запрашивать у Кут Хуми, сколько процентов Огня применили, весь ли Огонь применили, который был дан вам на вашу реализацию.

Запросить, почему какой-то процент Огня был не реализован, что помешало в этой реализации. Чтобы потом, учитывая вот эти вот все замечания, предложения, дополнения ИВАС Кут Хуми, более качественно, более серьёзно относится к этому обмену.

Каждый раз, когда вы выходите к Кут Хуми подвести итоги проделанной работы за месяц, запрашивайте План Синтеза что делать на следующий месяц и входите в реализацию Обменным Огнём.

*Набор рекомендаций: Аватаресса ИВО Образования О-Ч-С Елена Дорогова.*

*Сдано: ИВАС Кут Хуми 17.11.2024.*

*Проверено без аудио: Аватаресса ИВО Вечной Сверхкосмической Иерархии ИВО Елена Текоцкая.*

*Сдано: ИВАС КХ 19.11.2024*