Кут Хуми

Виталий Сердюк

Ольга Сердюк

Алина [Кокина](https://xn--e1aebusi.xn--c1avg/person/%d0%ba%d0%be%d0%ba%d0%b8%d0%bd%d0%b0-%d0%b0%d0%bb%d0%b8%d0%bd%d0%b0/)

[Кира](https://xn--e1aebusi.xn--c1avg/person/%d1%81%d0%b0%d0%bc%d0%b8%d0%b3%d1%83%d0%bb%d0%bb%d0%b8%d0%bd%d0%b0-%d0%ba%d0%b8%d1%80%d0%b0/) Самигуллина

Дарья [Рязанцева](https://xn--e1aebusi.xn--c1avg/person/%d1%80%d1%8f%d0%b7%d0%b0%d0%bd%d1%86%d0%b5%d0%b2%d0%b0-%d0%b4%d0%b0%d1%80%d1%8c%d1%8f/)

Лариса [Барышева](https://xn--e1aebusi.xn--c1avg/person/%d0%b1%d0%b0%d1%80%d1%8b%d1%88%d0%b5%d0%b2%d0%b0-%d0%bb%d0%b0%d1%80%d0%b8%d1%81%d0%b0/)



**Изначально Вышестоящий Дом Изначально Вышестоящего Отца**

**Съезд**

**Изначально Вышестоящего Дома   
Изначально Вышестоящего Отца**

**7–11 августа 2023 года**

**Секция «План Синтеза ИВО»**

10 августа 2023 г.

ИВДИВО Москва, Россия

Данная встреча посвящена деятельности, с одной стороны, можно сказать, такого выражения явления Плана Синтеза. Здесь, я так понимаю, что не только Аватары Плана Синтеза, а все, кому интересна данная специфика, кто видит её важной, необходимой. Как мы знаем, это очень актуальный вопрос – План Синтеза. Особенно с учётом того, что идут такие изменения. То есть, мы встраиваемся, естественно, в обновления Планов Синтеза, и мы стяжаем, в нас Изначально Вышестоящий Отец сейчас обновляет разные выражения Планов Синтеза каждого из нас. Соответственно, дальше стоит вопрос: «Что и как мы далее с ними работаем? Как мы их развиваем, разрабатываем?»

Мы сегодня, в течение ближайших двух часов, постараемся углубить максимально, насколько это возможно вообще, специализацию Планов Синтеза. Какими они бывают. Я думаю, в принципе, всё из того, что будет сказано, с точки зрения акцентов, знакомо, но стоит вопрос: «Как мы разрабатываем, опять же, и ведём Планы Синтеза те, которые у нас есть? То есть, они нам даны, а дальше, как мы ими действуем?»

Соответственно, как будет строиться наша сегодняшняя встреча.

**Первую часть** мы посвятим именно специфике Синтеза, Организации Синтеза, явления Плана Синтеза Изначально Вышестоящего Отца.

**Вторую часть** встречи мы посвятим работе проектом Социально Проектной Организации «План Синтеза». И я надеюсь, у нас получится сегодня с вами сложить вот это различение. Мы объясним. То есть это будут разные темы, представления. Мы будем вводить, объяснять, я надеюсь, что у вас будут вопросы. Тогда мы сможем пообщаться, потому что у нас, в общем-то, задача – не провести лекцию про План Синтеза. Интересней было бы, чтобы у нас получилось живое интерактивное общение. То есть, мы что-то представляем, и дальше мы обсуждаем либо из того, что было представлено, либо те вопросы, с которыми вы пришли. Я знаю, что некоторые, кто здесь присутствует, уже имеет ряд вопросов, и было бы очень здорово, чтобы мы их обсудили.

Весь год у нас, в общем-то, будет посвящён тому, что мы будем активно развивать эту тематику, опять же, разными направлениями и реализациями раскрытия Планов Синтеза. Поэтому вопросы, которые будут появляться после совещания – вы просто их фиксируйте в горизонтах. В конце встречи обсудим, какими возможными вариантами мы сможем общаться, коммуникацию какую-то выстраивать. Было бы очень здорово, это я немножечко забегаю вперёд, чтобы в процессе сегодняшней работы, возможно, кто-то из вас увидит заинтересованность в том, чтобы начать разрабатываться направлением Плана Синтеза с точки зрения Проекта. То есть, здесь вот такой у нас регламент с вами на сегодня. Вначале Организация, затем специфика деятельности Проекта, а по ходу ваши вопросы, общения, обсуждения. И в конце, естественно, с точки зрения того, как мы обсудим, как мы будем действовать, взаимодействовать в течение года, и уже подводя итоги, это тоже зафиксируем. И будет небольшая итоговая практика, где мы, в принципе, войдём уже в какую-то новую фиксацию того, что сложится. Поэтому всё. Мы с вами начинаем работу, уже встраиваясь в сам Синтез Организации Изначально Вышестоящего Отца, План Синтеза Изначально Вышестоящего Отца и. Извините, я не представилась. Как-то мы так лихо начали. Представлюсь сначала. Меня зовут **Светлана Тураева**, я являюсь руководителем Социально-Проектной Организации «План Синтеза». Моя часть выступления, так скажем, будет чуть позже, когда мы подойдём к проекту. А сейчас я передаю слово **Марине Бирюковой**, которая является Аватаром Плана Синтеза, Главой горизонта Плана Синтеза ИВДИВО. И соответственно, вводный настрой, погружение в сам Синтез, который у нас сейчас будет осуществляться с точки зрения Организации, совершит Марина. Так что…

М.Б.: Постараюсь совершить.

С.Т.: Вместе будем совершать.

М.Б.: В связи с тем, что сейчас мы входим в новый Огонь, до этого План Синтеза был на горизонте у Юлия – Репликация у нас. И туда помощниками входили Аватары Этики, то сейчас План Синтеза, мы сейчас сразу входим на горизонт Служения, Огнём Служения, входим в прямое выражение явления Изначально Вышестоящего Аватара Синтеза Юстаса. Огонь у нас – Синтез Служения. Сейчас вот кратко, чтобы мы все вошли в это. Часть – Мышление, проникаемся этим. Форма у нас Философа Синтеза и Воина, возжигаемся частью Синтеза, чтобы мы, потому что это План Синтеза, соответственно, тем стяжённым фрагментом Синтеза, который мы сегодня стяжали, и я, наверное, напомню немножко, чтобы войти в План Синтеза не просто: один, два, три, а мы должны… Вообще, мы как воспринимаем План Синтеза? Мы План Синтеза воспринимаем определённым образом. То есть, у нас есть определённый Образ, и пошло строение. И если сейчас вот посмотреть, что сейчас происходит на Съезде ИВДИВО ракурсом Плана Синтеза? Идёт развёртка нового Плана Синтеза. Проживите вот это. **А откуда вообще берётся План Синтеза? Мы его стяжаем у Отца, а как технологично вообще это развёртывается? И развёртывается это через Сущее**. То есть, Сущее у нас истекает откуда? Из Источника Изначально Вышестоящего Отца, и если посмотреть, вот чисто даже, мы берём, из Источника истекает Сущее. То есть, это уже определённо идёт порядок. То есть, **Сущим уже определённо простроен План Синтеза Отца**. Откуда, да. Чтобы мы имели вот этот Образ. Откуда он идёт? Он идёт из Сущего. И **задача у нас, Плана Синтеза как раз расшифровать из Сущего, тенденции развития ИВДИВО. Это очень важно!**

И отсюда мы смотрим куда? На ИВДИВО. И **ИВДИВО у нас – это саморазвивающаяся система, такой орган, можно сказать, на который мы ориентируемся. Это Высший Порядок**. То есть, для нас План Синтеза – это идёт Отец управляет ИВДИВО, и первая простроенность, мы видим, это ИВДИВО. И как это простроено.

Второе. **На что мы ориентируемся в Плане Синтеза**. Ну, то, что у нас вот на физике мы можем взять и как-то простраиваться. Это что? **Документы ИВДИВО. Первое – это Указ, второе – Распоряжение и Регламенты. Это на что мы ориентируемся.** Потому что есть очень много новеньких у нас на горизонте. И, соответственно, на что как-то посмотреть, и как это простроится, это идёт этим ракурсом. Почему у нас сейчас, первым делом, идёт Организация, а потом идёт Проект? Потому что Организация как раз и насыщается вот этим Синтезом, то есть копит в ИВДИВО, не копит, а проявляет этот Синтез, а вовне, он и называется Проект «Социально Ориентированный Проект», идёт уже для граждан. И очень зависит, какое качество Синтеза мы развернём Планом Синтеза. То есть, второй ракурс – **План не бывает без Субъекта**. То есть, первым делом, это какая глубина развитости Субъекта в нас, прежде всего в нас. Потому что ИВДИВО фиксируется на личную подготовку Должностно Компетентных. И здесь бы я вот ещё что отметила, это то, что начинается, я уже сказала, что с Образа, и мы будем проводить с вами **один раз в месяц Совет по метафизике или Метафизический Совет. Среди Аватаров**. Мы посмотрим, как у нас это развернётся. Почему это нужно? Потому что **Метафизика как раз и помогает в расшифровке Плана Синтеза.**

Давайте посмотрим, почему Метафизика? Почему Метафизичность? Во-первых, если мы посмотрим на Съезд ИВДИВО, то впервые это идёт ракурсом Философии. То есть, у нас до этого, если посмотрим, какие Съезды были, то сейчас именно идёт, мы именно Философы Синтеза. И в Философии есть такое направление – Метафизика. Вы, если кто были на первом, видели, немножко это было развёрнуто. И было рекомендовано ввести это направление в План Синтеза. Я поясню, что это такое – Метафизика. Метафизика – это охватывание всего. Возьмём на Метагалактику. **Метафизика охватывает всю Метагалактику –Мета-физика**. И Мета состоит из двух значений: первое – это охват Физики и Мета – выход за пределы. То есть, это определённая насыщенность содержательностью. Откуда мы возьмём эту содержательность? Да? И мы берём, на первом этапе мы будем с вами разрабатывать, разрабатывать, чтобы войти в эту расшифровку, в любую расшифровку Плана Синтеза. У нас должен быть разработан определённый категориальный аппарат, который нарабатывается опытом с Аватарами Синтеза.

И, первым, что мы берём в разработку, я назову первоначально – 8-рицу в Метафизике – это Части, Эволюции, сами смотрите такую простроенность, Миры. Потом мы берём после Миров что? Мы берём Виды Материи, обязательно, потому что они тоже имеют План Синтеза, мы берём Архетипы, Дом, Иерархия и Изначально Вышестоящий Отец. Я вот такой минимальный Стандарт назову. И вот смотрите, какое имеет значение большое План Синтеза во всех 32-х организациях. Да? Ведь ИВДИВО начинается… вот у нас простройка идёт – 32 организации. И, вот…

Из зала: Не удаляйтесь от микрофона.

М. Б.: Опять ухожу, представляете? Динамика! И простроенность 32 организации. И у нас получается… А почему мы вообще перешли, ведь содержательность, по идее, ведь содержание у нас было на репликации, да? А глубина репликации, и мы могли бы просто её реплицировать. План Синтеза реплицировать, развёртывать. Нет. Он должен пойти в реализацию. И мы перешли. А как он идёт в реализацию? Служением! Да? И мы перешли на горизонт Служения. И, кто слушал Синтезы, такое было небольшое пояснение, почему План Синтеза именно на этом Служении, потому что та организация, которая находилась на этом горизонте… она, Партия вот как раз у нас сейчас параллельно идёт Партия. Она служила Партии, а не Плану Синтеза, то есть развёртывалась, и вот это переход. Это на Синтезе, если кто слушал, я просто поясню. И получается, **32 организации мы должны с вами взять в такую организационную работу, что помочь 32-м организациям сложить этот План Синтеза.**

Потому что, если мы посмотрим, что мы минимально по Образу и Подобию Отца, Образу и Подобию Отца, а Отец начинает здесь, в Материи выражаться планированием, да? То есть, если мы не планируем, мы вообще можем из этого выпасть. Это даже в первый класс, когда вы приходите, что даётся в первом классе уже? – Дневник. Уже какое-то планирование. Кто-то уже ведёт дневники, уже приучают, то есть это уже на генном уровне у нас как у человека это записано – планирование. **И поэтому очень важно простраивать свой Должностно-Компетентный график для того, чтобы потом сложить План организации**. Потому что начинается всё равно с лично-ориентированного Синтеза. Да? И вот эта простройка она очень важна, и 32 Плана организаций нам придётся с вами на Совете Отца это развёртывать. И просить. Просить – нет, а **рекомендовать 32-м организациям**. У кого-то, я имею в виду в подразделении, есть, сложить этот план. И **сложить План подразделения**. Я думаю, все Аватары, которые здесь есть, План Синтеза видели, был представлен Учителем Синтеза Светланой Тураевой определённый Регламент построения Плана Синтеза Подразделения. Если потом будут. Потому что по нему возникли вопросы. И потом на эти вопросы… да, я понимаю, и потом мы на них будем отвечать.

Я **ещё раз вернусь к содержательности, потому что План Синтеза без этого мы с вами никак не развернём. Мы можем входить в любые практики, но, если мы не будем расширять свой категориальный аппарат, то навряд ли мы войдём в План Синтеза, который развёртывает Отец.** И поэтому, может быть, сейчас мы сидим на пленарном заседании, и Глава ИВДИВО говорит, а кто понимает, кто не понимает. Это вот отсюда – от разработанности Частей. Что-то понимаем, что-то не понимаем. Вот отсюда это идёт, и нам это очень важно. И где мы эту берём содержательность? **Мы берём эту содержательность Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза**. То есть помимо того, что мы её и на Физике берём. А **откуда мы её берём на Физике? Это Парадигмы, это материалы Синтезов и с Аватарами Синтеза согласовываем те действия, которые необходимы для построения.** И обычно, что отметила, что, конечно, Метафизичность – это максимальное обобщение, оно же охватывает всё. И в чём это, где это максимальное обобщение? Вы знаете, это в Энциклопедичности. Вот это **максимальное обобщение в Энциклопедичности.** То есть, а у нас, если не ошибаюсь, вчера было стяжено «Энциклопедист ИВО и Энциклопедист Кут Хуми». Да? Это вот максимально. А что оно, кто обеспечивает вот это всё?

**Энциклопедизм у нас включает как инвариант и спектр**. А спектр, спектральность, в чём здесь? Смотрите, **спектральность – это 91 Подразделение в нас**. Проживите. Мы же Аватары здесь собрались. Это 91 Подразделение, и получается, когда мы составляем План Синтеза Подразделения, то мы идём Служением, но тем Огнём, которое развёртывает Подразделение. Вот эту тонкость надо увидеть. Если Крым, то оно идёт Служением Волей, Санкт-Петербург – это Мудростью, и вот это надо уметь простраивать. Я думаю, мы на горизонте, у нас есть чат, вообще-то, мы с вами молодцы: у нас в чате 91 Аватар. Я вас могу поздравить, все подразделения у нас есть. Поэтому, мы это можем охватить. И эта работа, она очень важна.

И ещё я бы хотела **обратить внимание на разработанность Субъекта, Субъектности Должностно Компетентного**. Я бы здесь выделила. Вот сейчас брали 8-рицу, чтобы развить субъекта 8-рицей, знаем, что развитие 16-рицей и 32-рицей. Вот сейчас разбирались Компетенции по этим 32 позициям. Я возьму 8-рицу от Человека до Отца и Части. И, знаете, что я увидела, может нам с вами этим ракурсом и пойти. Если мы возьмём 8-рицу от базовых: есть Части от Базовых до Всеединых. И смотрите, если мы возьмём базовый План для Человека, пока не будут разработаны у Человека базовые Части, он базовый План не сложит. Мы это видим, планетарно видим.

Посвящённый. Не сложится Цельный План, пока не будут разработаны Цельные Части. Увидели? Это Цельный План Синтеза Посвящённого. Служащего – Метагалактические Части, а это вся Метагалактика, это Виды Материи и так далее. И мы доходим до Всеединого Плана Синтеза Изначально Вышестоящего Отца, где должны быть Всеединые Части. То есть это совершенно другой ракурс. Мы сейчас возьмём ракурс Однородного Плана. Что это такое? Однородный План, Однородные Части – Аватар. А кто такой Аватар? Это, прежде всего – тот, кто несёт новизну. И вот здесь я, на что ещё обратила внимание в плане новизны? А чем она идёт эта новизна? Она идёт абстрагированностью, то есть мы должны уметь абстрагироваться, научиться философствовать.

Я думаю, мы эту работу простроим на горизонте, посмотрим, как это делать. Я просто называю, что мы будем делать. И ещё я бы обратила внимание, что **Аватар – это сверхкультура**. И **нам необходимо быть сверхкультурными, чтобы развернуть соответственный План Синтеза**. Да? А почему сопрягаются План Синтеза и сверхкультура? Потому что, если мы возьмём План Синтеза – это определённый порядок, как я сказала – упорядоченность, если мы возьмём сверхкультуру – это тоже определённая упорядоченность. Да? Ну, культура – это определённый порядок. Я смотрю, насколько вы культурны. Насколько я культурна, как я упорядочена, то есть какой у меня План Синтеза, как я простроена. И это очень важно. И здесь, мы, наверно, тоже в этом плане будем разрабатываться. И, если посмотреть, Высшая Школа Синтеза, если кто был на съезде – это у нас 31-й горизонт. А у нас 20-й. То есть 7 – 4. Я Метагалактический Синтез не буду. Здесь Высшая Школа Синтеза и План Синтеза. То есть, мы должны в Высшей Школе Синтеза как Аватары ходить, обучаться владению Синтеза, оперированием Синтеза, чтобы его развёртывать Планом. То есть второй ракурс – это нужно обучиться владению Синтеза. И сейчас, как было сказано сегодня на Съезде, мы переходим из среды Огня в среду Синтеза. Это наша задача. А у нас План Синтеза. Если раньше можно было Огнём, то сейчас мы должны не просто войти в Синтез, мы должны ещё войти в Прасинтез. То есть то, что запредельно. И вот эту запредельность, я вернусь, первоначально даёт Метафизичность, которая охватывает этот опыт, как насыщенность, и запредельное. То есть опыт будущего. И вот это цельно держать. И мы когда это держим…

Как ИВДИВО развивается Планом Синтеза? Смотрите. Мы можем просто находиться в ИВДИВО и работать по тому Плану, который нам развернул Отец. Но у нас же Аватар-Ипостась как называется? Изначально Вышестоящая Ипостась ИВДИВО Служения. План Синтеза каждого. Да? ИВДИВО. И получается, мы участвуем. А Ипостась – это кто? Это Творение. Мы участвуем в Творении с Отцом, в разработке, в развитии ИВДИВО. И почему вот это и вводится Метафизика. Потому что она и держит и это, то, что мы сейчас. И в запредельном мы находимся. То есть это, если кто слушал доклад на Конгрессе, что такое, вот сейчас мы говорим – 5 тринадцатиллионов ты-ды-ты 105-я истинная пра-реальность. Это вот Цельность. Вот она. Цельность определённая. А что такое первая стать пра-реальность по отношению к 5 тринадцатиллионов? Если говорить, что мы возьмём, например, ИВДИВО, которое охватывает 5 тринадцатиллионов 105 истинную пра, вот она цельность сложилась. То первая стать пра-реальность – это для этого ИВДИВО сверхдом. То есть и мы Планом Синтезом стоя в зале Отца первой стати пра-реальности, несём в ИВДИВО вместе Отцом. Не несём, а развёртываем. И этим расширяется, развивается ИВДИВО. То есть у нас очень такие ответственные с вами задачи. Вот увидьте это. Я специально даю такой масштаб, чтобы мы понимали, что мы с вами делаем.

Посмотрите, мы как сейчас на Съезде смогли выйти в 1025 архетип благодаря этому. То, что мы держим. Понимаете, запредельное для нас как бы хаос. Не как бы, а хаос. А что такое хаос? Это высший порядок. То есть у Отца это простроено, а для нас это, ещё мы не видим, что это. Мы только видим то, что находясь здесь. Да? Вот в этой оболочке. А выходя в этот зал, мы можем увидеть вот этот высший порядок, как это будет дальше. То есть войти, принести в ИВДИВО вот этот новый План Синтеза. Вот это. От источника. Вот это Сущее. Это очень важно. Чтобы не просто здесь. Почему? Потому что сверхкультура Аватара, первая сверхкультура, первое значение или там принцип первый. Не знаю, как сейчас сказать. Критерий. Это общение с Отцом. То есть у нас. Мы нарабатываем общение с Отцом. Вот сейчас стояли мы, готовились к практике вхождения сюда. Я думаю, называть этот пример или не называть. Но всё-таки скажу. Сегодня, когда сюда ехала, звучала песня в такси и там певец такие слова произносит: «Говорить с Отцом очень сложно, легче говорить о нём». И вот это. Это человек говорит. Кто прозвучал. Говорить с Отцом – очень сложно. По идее легко, но надо научиться, потому что надо знать, о чём говорить с Отцом. То есть вот эту содержательность нам с вами надо наработать. А это, прежде всего, Части. Первой идёт – Части. Я вот как. Да? Перечисляла эту восьмерицу. То есть вот эта разработанность Субъектности Должностно Компетентного – это очень важно. А этим растёт компетенция. Второе что ещё? А зачем вообще. Мы ещё должны увидеть. Я не буду вот перечислять. Может быть, все ждут, что вот План Синтеза Частей. Да? План Синтеза Мира. План Синтеза внутреннего мира, четырёх миров. Ну, это Стандарты. Это есть всё в Регламентах, в Распоряжениях. Это мы можем эти вопросы с вами рассмотреть в самом чате. Я хотела бы вот обратиться к Аватарам, чтобы поактивнее участвовали в чате. Поактивнее.

И второе. У нас с вами в помощниках Аватары ИВДИВО-полиса. Знают все, да, что у нас? Или не знаете Аватаров? Знаете, да? ИВДИВО-полисы. Да. Вот. У нас тут даже есть ИВДИВО-полисы. Это вот как раз то, что мы несём План, развёртываем План Синтеза Отца в ИВДИВО. Это как раз и есть реализация. А где мы, заложив План Синтеза, расшифровав его, развернув его, где мы его реализуем? Мы его реализуем в ИВДИВО-полисах. Ну, наверное, я вот на это обратила внимание. Я просто хотела сейчас как раз показать этот масштаб, что мы с вами будем делать. Да? Потому что Образ – это очень важен – Образ. И, конечно, наработка с Аватарами.

Ну, вот сейчас Иерархия поменялась. Да? Вот увидели. Мы сейчас. Сегодня был, например, развёрнут План Синтеза Иерархии. Вот сегодня был развёрнут План Синтеза Иерархии и наработка вхождения, и наработка с Аватарами других организаций. Это тоже наши задачи. Я бы вот сейчас теперь больше сложила такой образ, если кто увидел, надеюсь. И теперь что мы делаем? Мы в нашей работе ещё должны. То есть, а как мы будем работать в Подразделении? Это мы увидели, да?

Образ – то, что мы должны разработаться Должностно Компетентные. Это чисто идёт. А что мы делаем в Подразделении? Вот помимо того, что мы сейчас в этом году к первому сентября должны сложить вместе с командой План Синтеза Подразделения, да? То **мы должны ещё научиться в течение этого года работать с Компетентными. Это у нас в Регламенте написано**, да? То есть умение сложить свою работу с Компетентными. То есть **как с Аватарами 32-х организаций. Прям вот простроить этот график обязательно**, да? Чтобы были Планы Синтеза. Но и, может быть, даже **вести отдельно занятия для Компетентных по Плану Синтеза**. Потому что, я думаю, вот из опыта Москвы, Подразделения Москвы, я попросила Подразделение, обратилась только пока к Аватарам, сложить План Синтеза. Вот из 32-х меньше половины. Это говорит о чём? Что сложность в этой работе. Что не знают, как её складывать. Даже когда уже был пример Плана Синтеза. То есть можно было на этом примере Плана Синтеза Подразделения. Но вы знаете, я что предлагаю? Не надо это будет. Компетентные напрягаются с этим. Я предлагаю вам посмотреть такой творческий ракурс – обратиться к Аватарам Подразделения и чтобы они сложили свой План Синтеза в любой форме. Вот в любом формате. Потому что кто-то напишет пусть 2-3 слова. Вот кто-то пришлёт таблицу. Кто-то пришлёт матрицу. Может быть, мы этим выйдем и увидим, что вот такие модели построения Плана Синтеза, разнообразие этих, спектр этих Планов Синтеза. Да? Представляете, вот у нас 91 подразделение. В каждом подразделении ракурсом того Огня, который развёртывает Подразделение, мы сложим План Синтеза. И увидим из 91-го вот эту матрицу Плана Синтеза. Представляете? **Матрицу Плана Синтеза 91-го подразделения. Вот этот куб. Куб здания. Да? ИВДИВО. Мы как горизонт План Синтеза всего ИВДИВО**. Да?

И вот этот куб из 91-го Подразделения матрицей. И мы это совершенно будет. Этим будет развиваться ИВДИВО тоже, как каждое Подразделение.

ИВДИВО. И мы ИВДИВО. Это совершенно по-другому, и если у кого-то возникнут вопросы вот, я думаю, мы в чате это можем разобрать. Я понимаю, что это сложно, но я хотела бы вот к аудитории обратиться - у всех вот сложили План Синтеза Подразделения или План Синтеза? Вообще как-то подошли к этому? Как-то да подошли, да?

Из зала: В процессе…

М.Б.: В процессе, но у нас там к первому сентября, если помните, да. В процессе это хорошо, да?

Из зала: можно сказать, да? Вот с одной стороны изначально сказали, мы должны подготовить Планы Синтеза для Организаций.

М.Б.: Нет, я сказала, организации должны подготовить План Синтеза.

Из зала: Ваши слова…

Из Зала: Нет, я просто к тому, что, вот по опыту у нас План Синтеза, мы вообще Подразделение Иркутск. План Синтеза был составлен мной, как Главой получается Плана Синтеза Подразделения и Главой непосредственно Подразделения. Мы составили План Синтеза и уже на основании этого Плана Синтеза 32 Организации. Что я хочу сказать, у нас из 32-х, трое только не предоставили Планы Синтеза. И там уже тоже объясняли. Ну, не объясняли, а в принципе у нас был Совет, где мы сами. Была организована, так сказать, как черновик Плана Синтеза, да. Включенность всех организаций, что мы добавляем, какие мероприятия и так далее и так далее…

Потом он отшлифовался, но мы сразу сказали, что План Синтеза это такая величина, скажем, которая, в общем-то, она трансформируется, то есть План дополняется, что-то убирается…

М.Б.: Постоянно, да, любым стяжанием, да…

Из зала: То есть не жесткое такое, не ограниченное такое содержание, и в итоге получается вот…

М.Б.: Динамично.

Из зала: И уже на основании вот этого Плана Синтеза, все писали, именно на основании Плана Синтеза Подразделения все писали.

М.Б.: А вот смотрите…

Из зала: Писали все наши организации, кто-то по мере своей компетенции, по мере того.

М.Б.: Я поняла вас, можно я вставлю? Вот смотрите, вот сейчас сама технология, когда идет от Подразделения План Синтеза, да. А теперь у Отца – нижестоящее входит в вышестоящее, вышестоящее входит в нижестоящее. Я сейчас говорила, это вот тоже одна из технологий.

**Вторая технология от Организаций идет в Подразделение**. Понимаете, вот, это тоже интересно. Потому что. Да, я поясню почему. **И составить желательно не просто План Синтеза деятельности на год. Вот творчество дайте Организации. А еще Стратегию самого Подразделения**. Мы же Аватары?! Вот самого. Как данная Организация видит работу самого Подразделения? Это включится вся команда в это! То есть, одно дело, я сейчас, мы сейчас составим, Советом Отца примем, примем этот План. И все вот опять, да, по этой матрице. Творчества не будет, видите? То есть, я сейчас 1, 2, 3 мне написали, всё. Как в школе, ой, скорей бы, да, вот это всё и всё. А где Аватарскость? Где новизна? Нет, нет, это хорошая технология, очень хорошая.

Из зала: Не статична.

М.Б.: Я поняла.

Из зала: План Синтеза…

М.Б.: Вас как зовут, извините?

Из зала: Меня зовут Галина.

М.Б.: Галина, вот смотрите, это замечательно, то, что вы сказали. Но я сейчас вот говорю о том, что. Да, он статичен, но мы большинство. Ну, что делать, мы из этого вышли, мы привыкли, что, если вот дали нам 1, 2, 3, да? Мы это и сделали. А вот здесь вот так вот. В такую даже вот абстрагируемость ввести Аватара других организаций, на новизну его вывести надо, что. Ну, мы не знаем как, вот как ты видишь Стратегию Подразделения, понимаете? Это развивается Аватарскость этой организации.

Из зала: Да, с точки зрения данной организации.

М.Б.: С точки зрения данной организации, это же Аватар, значит, он может за Подразделение увидеть Стратегию, а потом мы Советом Отца собираемся, да, и смотрим вот эту стратегичность. Каждый, да, да, Свет…

Из зала: Светлана, ИВДИВО Екатеринбург. Вот у нас, ну мы начали, и как раз звучала организация

С.Т.: Я прошу прощения, у нас тут, к сожалению, передвижных микрофонов нет сейчас, вы вставайте, чтоб вас все слышали, хорошо? Будем исходить…

Из зала: Светлана, ИВДИВО Екатеринбург. Мы начали от Организаций, причем как раз, то самое творчество, т.е., у кого там три пункта, у кого развёрнуто.

М.Б.: Да, ну то, что мы в онлайн., да, Светлана.

Из зала (С.К.): Именно так, что не формально, а то, что действительно вас зажигает, то, что действительно вам интересно. И то, что не то, что там по распоряжению 8 там, вот План Синтеза. Вот, но это один нюанс.

Потом, еще такой нюанс хотела сказать, что после того как изменился План Синтеза, вот последний, да, вариант. Фраза очень сильно мне помогла как Аватару Плана Синтеза, что **План Синтеза составляется Советом ИВО**, потому что мы, еще такой нюанс. Мы **План Синтеза составляли, делали онлайн чат.** Просто в чате подразделения.

М.Б.: это вообще замечательно, вся команда принимает в этом участие…

Из зала (С.К.): Мы просто дома назначаем время. Что в это время все из дома, составляем План Синтеза Подразделения. И вот когда так было, до вот этой фразы, в общем, несколько человек, таких самых, самых, составляли. А потом, когда вот эта фраза в регламенте Плана Синтеза, я сказала в чат Совета ИВО. Теперь составляется План Синтеза Подразделения Советом ИВО. Организовала: завтра у нас онлайн чат, быть полным составом, а не Советом ИВО.

М.Б.: Да, да, вот я про это.

Из зала (С.К.): И это очень здорово, когда мы вот так онлайн чат, прям супер это получается. Потому что подключается максимальное большее количество, вот это мне помогло тоже. Держат Огонь Организаций.

М.Б.: Вот, видите, то есть вот План Синтеза он разрабатывается как от Организации к Подразделению тоже и от Подразделения, ну мы разные все, да, мы этому еще входим только в это, то и от Подразделения, когда уже есть профессиональные, кто уже может, как-то в этом разбирается. Между прочим, то, что у нас. Вот распоряжение или регламент?

С.Т.: Что?

М.Б.: Планы Синтеза Подразделения?

С.Т.: Планы Синтеза.

М.Б. Нет. Это.

Вот регламент, я не знаю, но вот План Синтеза Подразделения у нас вывешен в разделе Плана Синтеза, да. Это очень простраивает, это как раз помощь Аватарам Плана Синтеза. То есть, которые вот входят и не знают с чего начать, какие Огни, какие Части есть. Вообще, а что это такое, да.

Ну, там вопросы, я знаю, что возникли, и вот здесь конечно это, вот эта матрица она очень важна в данном случае, согласны, да? По поводу, ну я не знаю, что еще, а-а. Почему я сказала, что План Синтеза начинается с Образа, да? У нас Часть – Мышление, а Мышление - это виды образов, да. Виды образов, вот как раз виды образов Плана Синтеза. И Синтез должен минимально да, у нас в четверке. И вот эта часть нам для того, чтобы войти в План Синтеза, я повторюсь, нужно разрабатываться этой частью обязательно. В глубину входить мышления и работать, развертывать системы, ну я не буду до частностей доходить, это часть Служения как раз. Ну, наверное, вот думаю, что достаточно, если есть еще вопросы или кто-то хочет что-то добавить, еще какие-то вопросы?

Может быть вот как раз, вот я слышала, что, вот поэтому, вот сейчас как раз уникальная возможность задать вопрос вот по этой матрице, которая План Синтеза?

Из зала: По матрице вопрос?

М.Б.: Так, вот, давайте?

Из зала: У меня небольшой вопрос.

М.Б.: Давайте.

Из зала: Когда составляется План Синтеза организации, мы выходим к Юсефу. Ой, к Юстасу?

М.Б.: Да, к Юстасу, к Юстасу да, потому что Синтезом Служения проникаемся частью, частями, да…

Из зала: подождите, если я в другой организации?

М.Б.: Все равно вы выходите, он помогает в этом, вот как раз в ночной подготовке. Понимаете, вот ИВДИВО-Полисы, да. Георг, по Плану Синтеза есть определенная, да, здесь, ведь каждая организация Аватары, Аватары Синтеза по этим организациям. Если мне нужно идти в ИВДИВО Полисы, я пойду к Георгу. Если мне нужно разработать Философскость, я пойду к Мории. Если мне нужно наработать какие-то волевые или разработать Синтез, или еще что то, я иду к Иосифу. Аватарскость – к Иосифу, да. Мне надо работать с условиями, мне надо работать с ИВДИВО – это я иду к Кут Хуми. Мне нужно разработаться Энциклопедическим Синтезом, я иду к Кут Хуми. Вот, понимаете, вот этот вот спектр – План Синтеза, это не только Аватар Синтеза Юстас, это всё, вся Иерархия, вот у нас всё это. И конечно, это очень большая работа, но она – интересная. Я не стала называть инструменты, я думаю, наверное, Юля будет называть, да?

Ю. К.: Не факт…

М.Б.: Не факт, да, но я хотела сказать, вот знаете вот если …Ну, я хотела сказать. Вы знаете, вот если кто слушал. Нет, ну я просто слышала, может быть, кто-то, не хочется повторяться то, что уже было глубоко развернуто на Съезде Высшей Школы Синтеза, это 64 Инструмента. А я хотела сказать про другие 32 Инструмента, если что, вы меня поправите, да?

У нас же есть **Инструмент – План Синтеза**. Вот **он в наших Частных Служебных Зданиях, в которых 33 этажа, на 20 этаже можем разрабатываться этим Инструментом**. Я просто знаю, что некоторые не знают. Да, 20 этаж своего Частного Служебного Здания – Инструмент «План Синтеза» в помощь. Тоже да, вот видите, многие не знали. Это для того, чтобы не просто ходить в Частные Служебные Здания, да, мы там постоим, уйдём. А вот эти, вот эти, я не помню какое Распоряжение. Но если что, мы в чате это, где вот эти 32 Инструмента вот как раз в помощь в Частном Служебном Здании как Должностно Компетентным. Может быть ещё какие-то вопросы?

Из зала: Получается, План Синтеза как вы говорите, к тому то мы идём разрабатываться тем-то. Получается, что **в Плане Синтеза будет как бы два спектра. Одна – это подготовка Аватаров, а вторая – реализация**. Что нами конкретно реализуется?

М.Б.: Да, да.

Из зала: Т.е. мы вносим и то и то.

М.Б.: Для того чтобы реализовать, надо что-то реализовать, я почему и сказала про содержательность. Что надо наработать определенные объемы.

Из зала: Эта подготовка, она будет входить в План Синтеза каждого Аватара?

М.Б.: Конечно, особенно и Аватара и Должностно Компетентного. Вот хорошо бы, можно я скажу. Я не знаю, я вывешивала в горизонт или нет, но в подразделении Москва я вывесила План Синтеза Должностно Компетентного. Я если что, пришлю. Это как раз можно, это такие минимальные стандарты. Потому что, есть много новеньких пришедших да. И вот как можно разрабатываться. Вот этот План Синтеза я тогда вышлю в чат Должностно Компетентного. Обязательно. Ещё вопрос?

Из зала: Да, вопрос ещё есть, да. Получается, что у нас есть Подразделение, мы составляем **План Синтеза в Подразделении**. И как организация эта будет реализована? Но получается, что есть та часть, как каждая из них будет готовиться?

Из зала: Это другой План Синтеза.

М.Б.: Это другой План Синтеза. **Есть План Синтеза Организации, есть План Синтеза Должностно Компетентного.** Я хотела сказать, что Света не сказала. Что **Аватары по Регламенту входят в Проект План Синтеза.** Аватары Плана Синтеза. Это не просто я там хочу, не хочу. Мы входим в Проект Плана Синтеза. Вот это очень важно. А Глава горизонта у нас – Аватар Синтеза Юстаса, а я Координатор горизонта. Нет ну, потому что это важно. Да вот эта Иерархичность важна у нас с вами. Ещё вопрос, да.

Из зала: У нас есть ряд вопросов по третьему блоку - структурная организация подразделения ИВДИВО. Вот уточнить просьба. Роза Огня Подразделения, что имеется ввиду? Чаша Подразделения и Столп ИВДИВО территории. У меня есть ещё один вопрос, но я не буду акцентировать.

М.Б.: Ну, Свет вы.

С.Т.: Да давайте здесь я, наверное, подключусь. Вот явление Розы Огня Подразделения. Мы им раньше не занимались, это новое скажем так направление. Вас прекрасно слышно, говорите. Мы будем, я думаю, что разрабатывать эту тему в этом году очень интенсивно, потому что раньше мы этим не занимались. Это можно сказать такое нововведение, сейчас просто это нужно включить. **Чем ещё важен План Синтеза, то, что мы записываем саму линию Синтеза в План Синтеза.** Сам Синтез Подразделения начинает отстраиваться и помогать, в том числе с организацией каких-то процессов, непосредственно там по тому, по тому направлению. Даже если мы его развиваем в течение года. То есть здесь такое можно сказать предложение, **учесть это в структуре Плана Синтеза, чтобы не только помнить об этом и знать, что есть такая единица Подразделения, как Роза, Чаша**. Но в том числе чтобы со временем в течение года, когда будет идти разработка, в принципе как-то дополнять, интегрировать, разрабатывать. То есть это вот как бы такой момент. Ещё раз, Роза Огня – это не то, чем мы занимались в годах да в Подразделении, я думаю, что со временем материалы будут поступать, мы будем их публиковать. Чтобы каждое Подразделение собственно учитывало этот момент и уже сознательно развивало, ну за исключение того знания, что это просто есть.

Чаша Подразделение – это что? **В каждом Подразделении есть Чаша, собственно ей нужно заниматься.** Здесь я тоже думаю в двух словах. Просто опять же увидеть, что данное явление в самой вот. Вот как у нас сфера, южная полусфера, это собственно Чаша, где тоже необходимо отслеживать определенную однородность Синтеза, Синтеза Изначально Вышестоящего Отца, Изначально Вышестоящего Аватара Синтеза Кут Хуми, Аватара Синтеза Подразделения, то есть это вот вся такая специфика видов Синтеза подразделения, которая формирует прямую однородность Синтеза данной Чаши. То есть опять же здесь ну вот отдельная целая линия, я так думаю, что и этим тоже мы будем, в общем-то, разными горизонтами тоже, я думаю, что и Планом Синтеза, если мы включимся, будет очень здорово. Потому что, ну как бы, это важно даже почему, в течение года отслеживать, в каком состоянии, чего не хватает, какого вида Синтеза не хватает. С Чашей да вот, регулировать какие-то моменты, чтобы в течение года, сама концентрация Синтеза повышалась, нарабатывалась. А это можно увидеть, с одной стороны, как структура Подразделения, а с другой стороны, инструменты, которыми мы в Подразделении организуем процессы Синтеза. Вот. А что-то третье вы ещё спросили? Столп.

М.Б.: А можно я добавлю немножко. По поводу Чаши я хотела сказать, просто добавить, не все знают. План Синтеза в Чаше подразделения, где развернут?

Из зала: В зерцале.

М.Б.: В зерцале, вот это тоже даже. Я просто знаю, что задавали вопросы, просто пометила.

Из зала: У меня уточнение по Розе и по Чаше. Мы стяжаем их. Вот допустим у нас подразделение Творения, мы записываем, что Чаша Творения или нет? Мы фиксируем просто Чаша или Роза Огня.

С.Т.: .: Это не Чаша Творения, потому что Чаша Творения, это другая совершенно.

Из зала: Она стяжается, не стяжается, как мы фиксируем и именно прописываем?

С.Т.: Ну, они есть, вот когда у нас фиксируется в Подразделении. У нас, что есть базовое – Ядро, Сфера, Столп, нить Синтеза, Чаша. То есть это такая структура, почему вот здесь появляется, что базовая структура, это есть. Единственное что, можно это возжечь, отдельно стяжать Синтез каждого выражения. Вот когда мы стяжаем обновление Синтеза цельно, да, что мы обновляем? Сферу, Столп, нить Синтеза, то есть нами уже ну наработано. Просто ещё добавлять и возжигать Розу Огня, Чашу, да, вот концентрировать Синтез в Чаше. Потому что вот Марина даже про Лену сказала, что вот План Синтеза в реализации.

С.Т.: Кстати, могу здесь поделиться опытом одновременно. **Мы утвердили План Синтеза Совета Изначально Вышестоящего Отца соответственно у Изначально Вышестоящего Аватара Синтеза Кут Хуми План Синтеза подразделения. И когда мы Советом Изначально Вышестоящего Отца возжигали, уже не согласование было, а именно возжигали, фиксировали, разворачивали План Синтеза Подразделения, многие процессы Подразделения просто запустились по-новому**. Ну, ясно, что сейчас всё обновилось, понятное дело. Вот, но сам принцип введения в работу Плана Синтеза, как очень действенный, живой инструмент, когда тотально, знаете, что-то просто уходит. Его не надо перерабатывать, его не надо что-то, какие-то моменты. Вот нужно обновить План Синтеза, что ещё помогает Подразделению, ставить точку в нужное время, в нужном месте, чтобы включалась работа по новой стратегии Синтеза Подразделения. То есть, и вот мы видели буквально, когда План Синтеза Подразделения физически вписывается в материю. Вот буквально запускает не только в архетипах, где мы тут его утвердили. А **физически идет, можно сказать, перезагрузка, перезапись, переобновление так скажем программ, направлений, линий, определённых действий Синтеза в Подразделении**. Но пишется он, в том числе ведь и в Чашу подразделения. А Чаша – это прямая реализация на физике.

М.Б.: А можно ещё тоже вот по поводу опыта. Просто мы увидели, захотелось тоже поделиться в этом плане. Что План Синтеза в Подразделении делает. Когда нет Плана Синтеза в Подразделении, оно не знает как, у нас же для кого мы служим, да. Граждане, граждане не включаются. И вот говорят, что не приходят на ВЧС, а Плана Синтеза нет. Да, да вот она, вот эта материальность, когда мы это делаем, План Синтеза Подразделения не только делаем в Подразделении. Мы, прежде всего этот План Синтеза делаем, что он вписывается для каждого гражданина, человека, который проживает на этой территории. Это вот в продолжение, что с третьего вопроса.

Из зала: Планирование Синтеза по Розе, тогда вопрос. Розу Огня Подразделения мы стяжаем?

С.Т.: Всё, да? Сейчас, секунду, если можно, я встану, мне так привычнее будет. **Розу Огня мы так же можем что делать. С одной стороны стяжать, но мы понимаем, когда мы стяжаем, мы фактически её либо возжигаем, в этот момент, да, либо обновляем. Но в структуре Подразделения она уже есть.**

Из зала: Спасибо большое.

С.Т.: Следующий вопрос. Подождите, я не вам.

Из зала: Ядро, Сфера, Столп ИВДИВО территории - что имеется ввиду.

С.Т.: Смотрите, у нас любое **Подразделение – это две специфики работы: первое – это ИВДИВО Подразделения, ИВДИВО территории**. И собственно, ИВДИВО территории. Что у нас есть? Сфера, да, у нас здание фиксируется, то есть, есть определённые такие, ну базовые единицы, скажем так, которые вот тоже ИВДИВО территории оно чем-то организуется. Вот чем-то организуется.

И соответственно столпно, когда вот идёт развёртка синтезом зданий, фиксируется физически оболочка ИВДИВО территории, границами чётко. Вот ИВДИВО территории даже больше вот в том числе включается границы, да, вот само вот ИВДИВО территории там, физически там все процессы, мы не будем их сейчас перечислять, то это идёт просто различение двух специфик линии деятельности Подразделения.

ИВДИВО Подразделения, в которое входят все Должностно Компетентные, да, и мы развиваем ИВДИВО территории, ну там, например, ИВДИВО Краснодар, да. Для чего? Чтоб все граждане, все люди, вот вообще вот все абсолютно – гости, туристы, жители, без разницы, хоть одну секунду находящиеся на территории Подразделения, они являются, ну как бы входят, встраиваются в ИВДИВО территории. За счет чего – это уже инструменты ИВДИВО территории. Но это в Плане Синтеза тоже можно учитывать, вот как развивать, разрабатывать это направление. Потому что автоматически, это вот стандарт. Любой человек, находящийся на территории того или иного Подразделения через своё формирующееся ИВДИВО каждого, через свои здания начинает встраиваться соответственно в сферу ИВДИВО территории. ИВДИВО Краснодар, ИВДИВО Красноярск, ИВДИВО вот прям город. Мы говорим не Подразделение ИВДИВО такое-то, а именно ИВДИВО город. Вот это гражданско-ориентированная специфика работы Подразделения. Ну и там тоже нужны ведь инструменты, через что отстраивать эту работу. Поэтому вот здание, сфера, столпная фиксация это вот всё об этом.

Из зала: Благодарю! У меня ещё один вопрос.

С. Т.: Давайте.

Из зала: Их два даже. Второй возник по ходу. Вот иерархические компетенции – это уже следующий блок, четыре Компетенции Подразделения ИВДИВО, что имеется в виду?

С.Т.: Там отдельные, да, да, да вот отдельное направление, что касается компетенций, я кратко постараюсь сейчас раскрыть этот вопрос. Первое, это сама компетенция Подразделения. Например, если вы горизонт такой-то, то соответственно ведущая компетенция горизонта будет вот такая-то. Ну, допустим, там какой хотите, 55-й хотите? 55-ое Подразделение в столпе, вот если берём по 64-рице, значит 55 Компетенция – вот она ведущая, она не единственная, но она ведущая. То есть, всё равно мы Подразделением всей командой специализируемся на разработке этой компетенции. Далее…

Из зала: А у Аватар Ипостаси разве не компетенции прописаны?

С.Т.: А разве одно другому противоречит?

Из зала: Там-то тоже ведь компетенции.

С.Т.: Вот прям, вы туда смотрите.

Из зала: Потому что мы-то её взяли.

С.Т.: Вот отлично, всё сходится. Вот. Ну, вы же работаете с Аватар Ипостасью по номеру Подразделения, так ведь. Вот, да это об этом. Но кроме самих компетенций, там есть ещё насыщенность, да, синтез насыщенности этой компетенции. И то есть, таким образом, мы развиваем компетенцию самого Подразделения – первое.

Второе – компетенции в столпе Должностно Компетентных. Вот там всё прям, очень чётко написано, у каждого своя синтезность, полномочия совершенств, посвящения, ну смотря какой состав, да, соответственно. Вот синтез всех компетенций, которые в столпе, в синтезе объединяясь или синтезируясь, фиксируют или нарабатывают опять же общую компетенцию Подразделения.

То есть, компетенция Подразделения зависит от того, сколько, какого качества, какого выражения компетенции представлены Должностно Компетентными. Количество, качество, количественно-качественное выражение синтеза, ну тоже соответственно с насыщенностями.

Из зала: А что с этим делать?

С.Т.: Каждый Должностно Компетентный развивает, работает, трудится в Подразделении, индивидуально отвечает. Вы ничего не делаете. Каждый развивает свою компетенцию, свою синтезность, давайте так будем говорить для Учителей Синтеза, и можно попробовать, понимаете это поле для творчества, на определённых Советах, допустим, Изначально Вышестоящего Отца, попробовать начать синтезировать виды компетенций, синтез разработанных компетенций и встраивать в сам синтез Подразделения.

Ну, то есть вот, что каждый индивидуально нарабатывает. Получается, не получается, у кого-то выходит сразу, кто-то ещё вот обучается. Это на самом деле достаточно такое новое явление. Действительно нужно время, нужны навыки, нужны умения и соответственно вот, чтобы синтез, индивидуально выработанной компетенцией Должностно Компетентными, интегрировался и синтезировался в цельный синтез Подразделения. Ничего с этим делать не нужно, периодически нужно об этом вспоминать, просматривать Столп, фиксировать синтезом, вообще знать, какие компетенции есть, сколько, это полезно, потому что количество имеет значение и понимать, и как-то вот может быть иногда, возжигать на каких-то общих Советах просто вот всю мощь компетенций Подразделения.

Из зала: То есть это наши права получаются, это не права Главы Подразделения, а этим занимаемся мы как Аватары Плана Синтеза…

С.Т.: Да нет, что вы, этим занимается каждый.

Из зала: Вот, отслеживание.

С.Т.: Как решите. Вот прям, как решите. Нет, нет.

М.Б.: Можно я добавлю тогда.

С.Т.: Конечно.

М.Б.: Вы знаете, вот сейчас возникают вот эти вопросы, они же и возникнут эти вопросы у Должностно Компетентных. Правильно? Поэтому, на мой взгляд, вот эти вот сейчас получим ответы. Или на горизонте, да, будут возникать вопросы. На мой вот взгляд вот наша задача, как Аватаров Плана Синтеза, потому что это План Синтеза всё-таки Подразделения. А не, проводить занятия и просить тех Аватаров, вот кто-то отвечает за компетенцию, посмотреть, да, чтоб он разъяснил Должностно Компетентным, что имеется в виду, а то сейчас Должностно Компетентные получат План Синтеза Подразделений, и мы можем опять к нему подойти формально, потому что «Я не понимаю, что там написано», да.

И вот **наша задача, на мой взгляд, вот ещё одна задача Аватаров Плана Синтеза, вот она работа деятельности Аватара – это проводить в Подразделении вот такие мероприятия для Должностно Компетентных.**

И сейчас я ещё один вот скажу, когда про территорию говорили, смотрите, мы видим План Синтеза только ракурсом своего Подразделения. Нет, значит, **мы двумя ещё ракурсами смотрим: первое – это ракурс самого Подразделения, второе – ракурс самим ИВДИВО, и третий ракурс – это то, что нижестоящие Подразделения входят в вышестоящие.**

То есть, если вы там вот у нас Подразделение как Москва, да, то есть у меня Планы Синтеза так по идее всех остальных входит и в работу этой деятельности. То есть, вот этот масштаб и это бы хорошо тоже для Должностно Компетентных вот эту парадигмальность, да, мы всё сейчас говорим парадигмально-философскость, а что это такое? Это вот это.

Из зала: А можно пояснить (из зала неразборчиво), вот парадигмальность Плана Синтеза, вот это пояснить.

М.Б.: Парадигмальность Плана Синтеза вот сейчас будет направление, я тогда это поясню. Всё, спасибо!

Из зала: Можно такой вопрос, вы сказали, что ИВДИВО территории оно фиксируется на город, вы сказали, да. А у нас получается вот Иркутская область у нас.

Из зала: Не слышно там.

Из зала: Нет, я не забыла, я только хотела напомнить первоначально, что сказала, что в принципе вы проговорили, вот Светлана, да, что идёт фиксация ИВДИВО территории на город и пример, у нас Иркутская область, у нас там сейчас три Подразделения. То есть, соответственно мы Иркутскую область взяли, территориально сложили, примерно какие населённые пункты относятся, например.

С.Т.: Можно, да, я поняла ваш вопрос, могу ответить. Нет ИВДИВО территории это не город, это Подразделение, это ИВДИВО, но оно всегда имеет какое-то название. Например, вот ИВДИВО Иркутск, и у вас много-много ещё других городов входит. Ну, Подразделение называется Подразделение ИВДИВО Иркутск, да. ИВДИВО Иркутск – это ваша территория Подразделения с учётом всех прилегающих, которые входят в границу Подразделения.

Это ещё раз, ИВДИВО территории – это чёткие границы Подразделения, но ориентирована специфика самой ИВДИВО территории на людей. Ещё раз, Подразделение – это про Должностно Компетентных, ИВДИВО территории – это гражданская линия работы Подразделения для человека, да. У нас то же самое, я думаю у многих, у всех так.

Из зала: Вот вы слово сказали, что именно фиксация территории (неразборчиво).

М.Б.: Мы не успеваем.

С.Т.: Мы решили этот вопрос, выяснили, и если бы были какие-то…

Из зала: Вот Ивдивно – Иерархические вы не пояснили.

С.Т.: Вот, мы вчера стяжали ивдивные компетенции, сегодня стяжали иерархические компетенции. Они, с одной стороны, есть, они у нас, как у Должностно Компетентных фиксируются, и, если тем более мы ими занимаемся, развиваем, или что-то какую-то деятельность в Подразделении на эту тему организуем или не организуем, но в ядрах Синтеза это уже есть, это тоже начинает формировать некий базис компетенций Подразделения.

Потому что опять от количества компетентных в столпе зависит, сколько фиксаций, выражений, причём они ж у нас всех разные. Вот мы с вами все стяжали, но у нас всё равно разные какие-то есть специфики, включаются, даже вот нам сегодня было очень чётко иерархически всё отстроено и объявлено, смотря какое выражение из 32-рицы в нас есть, да, вот мы стяжали сначала такое явление. А соответственно иерархические компетенции: качество, количество, глубина и поехали дальше, зависит от того, какое выражение с 32-рицы у нас. Соответственно, чем больше нарабатывая Должностно Компетентно вот эти Ивдивные, Иерархические компетенции в вариациях, тем больше процессы Синтеза Компетенции либо усиляются, либо развиваются в самом Подразделении. Это вот про это – Ивдивные, Иерархические. Но они фиксируются Должностно Компетентными.

Из зала: ну тогда можно взять по количеству Синтезов тогда.

С.Т.: Вопрос в чём?

Из зала: Какие компетенции называются

С.Т.: Вот мы сейчас… Стяжания у нас физически фиксируются, разворачиваются. Каждый Синтез включает стандарты. Сейчас на данный момент четыре Компетенции. Каждое Ядро синтеза тоже всё там. Мы сейчас с вами знаете, что…. Спасибо большое вы такой взгляд предлагаете. Если бы мы на эту тему продолжили бы сейчас думать, размышлять, помозговали, мы бы увидели ещё другие моменты, как можно нарабатывать Компетенции в Подразделении.

Мы с вами сейчас видим с вами такую ситуацию, когда, **тот План Синтеза, который есть – это так скажем некая матрица, это базис. Ну, настолько должен быть живой и динамичный, его очень было бы хорошо дополнять, углублять, выявлять какие-то новые специфики.**

**Родить то, что там даже не прописано. То есть некая основа, просто основа, а дальше начинают появляться какие-то уже предложения, что ещё из компетенций можно включить, а какие специфики ещё есть? Это и есть живое состояние настоящего Плана Синтеза. То есть опять же, нельзя уйти от Стандартов, которые там прописаны,** у меня такое предложение, смотреть на это неформально.

**Когда мы фиксируем какой-то Синтез в Плане Синтеза Подразделения, мы усиляем, офизичиваем. Включаем определённые процессы, когда этот сам Синтез в Плане Синтеза начинает сворачиваться какими-то неопределёнными явлениями. То есть это не формальное перечисление видов Синтеза, не то, что о нём знаем, помнили. План Синтеза – это включатель или то, что простраивает саму линию Синтеза Подразделения.**

И без этой основы, без базы всё остальное нужно додумывать, было б очень хорошо, что бы творчество включалось на каждом. Еще раз, направления, которых даже нет. Но, если будет включаться какой-то творческий подход, будет очень хорошо.

Но есть некая база, классический вариант, базисы, настройки, чтобы было чем и в чем вот эту настройку, творческую реализацию дальше развивать. Всё. Виды Синтеза, Компетенции, какие-то ещё параметры даёт базовое строение Подразделения, это то, на чём мы в принципе фиксируемся. Дальше – уже творчество команды.

Очень кратко, буквально как мы с Планом Синтеза работали. Мы, во-первых, настраиваясь на данную деятельность предварительно, каждый Должностно Компетентный, который участвовал в этом процессе, общался с Аватарами Синтеза, то есть выявлял какую-то линию, дальше был предложен мозговой штурм для Совета Изначально Вышестоящего Отца, включались Компетентные Подразделения, не только Совет Изначально Вышестоящего Отца. Просто часов четыре или пять, даже больше просто наговаривали, наговаривали, наговаривали идеи, предложения, раскручивали. Не всё из них буквально вошло в формулировках, но это был очень важный процесс насинтезирования Синтеза Планом Синтеза.

И вот мы накручивали, формировали какие-то направления, специфики, моменты, вот вне даже этого документа, потом это вне оформилось, структурировалось. Мы потом ещё командой Совета Изначально Вышестоящего Отца вместе намозговывали. Простите, такие вот мозговые, активные варианты деятельности, чтобы была включённость как минимум каждого вида Синтеза. Вот увидьте, пожалуйста, План Синтеза, это не документ сухой, и не действующий, а это Синтез, и чем больше видов Синтеза вплетается в сам План Синтеза, тем реализация его будет более многогранна и эффективна.

Вопрос в том, чтобы это был не документ, а реализация пошла. Реализация Подразделения, чем идёт – Синтезом, но этот Синтез нужно наработать. Нарабатывается командой, и вот Аватары Плана Синтеза, поверьте это не только ваша работа, все Синтезы должны вплетаться в этот План Синтеза. Аватар Плана Синтеза, естественно, имеет координирующую, главенствующую роль – отслеживать, фиксировать, например.

Вот ещё такой момент – вот если мы про План Синтеза Подразделения углубляем эту специфику, соответственно любой План Синтеза действующий, живой, работающий План Синтеза обязательно включает в себя такие направления как оперативное управление, то есть, есть генеральный план НАДО на 10, на 50, отлично, ну вообще-то должен быть План работы НАДО. Он должен быть, потому что в течение года нужно подвести итоги, а итоги подводятся по результату чего? Реализации Плана Синтеза. И какая бы ни была цель, задача – тактическая, стратегическая, определённое НАДО, даже если оно реализовалось на одном этапе не полностью, всё равно нужно подвести итог, чтобы на следующий год уже от чего-то отталкиваться и планировать далее.

И вот **любой План Синтеза, он, что должен иметь? Определённые сроки реализации, ответственный по реализации какого-то определённого направления, потому, что написать мало, это же кто-то должен делать. И вот Аватары Плана Синтеза здесь вот включаются, вот в какой Части, когда есть периодически раз в месяц, в два месяца, в три месяца, отслеживания сроков просто происходит, обновление.**

Если не идёт, никто-то виноват и, что делать. А если что-то не складывается, значит, есть ситуация. Есть вопрос, над чем стоит поработать, поднять этот вопрос на обсуждение на Совете Изначально Вышестоящего Отца. То есть опять же что-то поменять, что-то увидеть, чего не хватает. Возможно, не хватает какого-то вида Синтеза, чтобы эта деятельность получилась, возможно, ещё чего-то не хватает.

То есть здесь вот очень важная координационная управляющая работа, ну опять же План Синтеза Подразделения – это командная работа, не может Аватар Плана Синтеза стратегию Подразделения, ну это же понятно.

Из зала: Это живой организм. Я бы так назвала. Один раз в месяц проводят мозговые штурмы, на любую тему наработать Синтезы. Во многих Подразделениях не знают, что такое вообще Компетенции. Мы вот стяжаем, стяжаем, а само определение.

С.Т.: У меня такое предложение есть, если меня вовремя не остановить, я могу ещё час про План Синтеза Подразделения говорить долго и увлечённо.

Из зала: есть Компетенции ИВДИВО, есть Иерархические Компетенции, ИВДИВО берётся как базис? ИВДИВО территории, там могут быть иерархические Компетенции – туда же фиксируется всё население территории?

С.Т.: Давайте мы сейчас такую линию увидим. У ИВДИВО Компетенции – мы говорим не про компетенции ИВДИВО, мы говорим про Должностно Компетентных.

Из зала: мы говорили сейчас, чтобы определить Компетенции у Подразделения.

С.Т.: Нет, такой формулировки не было.

Из зала: Компетенция, которая разрабатывает.

С.Т.: Которая разрабатывает Подразделения. У вас какое Подразделение?

Из зала: 181 – Подразделение Человечности и Сердца.

С.Т.: Какой горизонт?

Из зала: Самара.

С.Т.: Самара. Хорошо. У вас какой горизонт Подразделения?

Из зала: 53

С.Т.: 53. Изначально Вышестоящий Аватар Ипостась. Какую Компетенцию разрабатывает? Вот посмотрите, во втором распоряжении посмотрите, там написано само название. Вы выражаете и действуете, разрабатываете выражение для Аватара Ипостаси. Да. Вот давайте так тогда: Аватар Ипостась занимается определённой Компетенцией, там написано и насыщенностью – Синтез такой-то. Да. Всё. И Подразделение, вся команда должна это развивать.

Что такое ИВДИВО? Что такое ИВДИВО Подразделения – это команда, то есть это мы Должностно Компетентные. Правильно. Само Подразделение, как какая-то технология, не можем сказать, что кто-то за нас развивает какую-то Компетенцию. Здесь вопрос не в Компетенциях ИВДИВО, а в Должностно Компетентных, которые развивают соответствующую Компетентность по горизонту Подразделения.

Из зала: Я прошу продолжения! Про Синтез ИВДИВО территории, я про то, что названия 64 компетенций те же, вот мы стяжали ракурс 64-х Компетенций – Ивдивные и ракурсом Архетипических Компетенций

С.Т.: Ну, кто их стяжал? Не ИВДИВО же стяжало? Мы с вами стяжали как Субъекты Компетентные, Философы Синтеза. Каждый из нас как Философ Синтеза стяжал вчера Ивдивные Компетенции и Компетенции ИВДИВО. Они называются правильно – Ивдивные Компетенции и сегодня – Архетипические Компетенции, плюс, у вас, когда закончится Съезд, включится, вернётся Должностная Компетенция, ядро, и у вас там записан Синтез вашей Компетенции – синтезность такая-то. Правильно? Кто её развивает? Вы её развиваете. Потом вы собираетесь командой, начинаете включаться в какую-то работу и вы вспоминаете, что у Аватар-Ипостаси есть какая-то Компетенция Синтезом таким-то этой Компетенции и всё. И вы командой начинаете разрабатывать этот Синтез, который разрабатывается и вписывается в Синтез Подразделения. ИВДИВО Самара, подразделение ИВДИВО Самара. То есть здесь уже как сможете разработать и применить. То есть Компетенции, скажем так – это субъектное явление. Компетенции – субъектное выражение каждого из нас, как Должностно Компетентного ИВДИВО.

Из зала: Как и План Синтеза

С.Т.: Да! Как и План Синтеза

М.Б.: Можно ещё сейчас скажу. Мы сейчас просто тоже вот разговаривали, на что обратить внимание? Вот смотрите: мы обращаем внимание на План Синтеза Подразделения. Да. Но мы опять упускаем как-то План Синтеза, ещё раз скажу, ИВДИВО фиксируется на личную подготовку Должностно Компетентных. То есть сейчас спросили, а какая Компетенция? Это и есть как раз личная подготовка. Ответить не можем. О чём мы говорим? То есть давайте начнём вот с базиса. И тогда у нас пойдёт вот и охват Подразделения. Мы же его охватываем само Подразделение, ракурсом наработанности своей подготовкой. Я вижу вот этот фрагмент. Я говорю обо всём Подразделении, я говорю об этом фрагменте….. я к парадигмальности опять вернусь.

С.Т.: Да, да, да, и вот получается здесь крайне важно, простраивать свой индивидуальный Должностно Компетентного План Синтеза, потому что здесь мы сразу начнём видеть, что у нас есть, чем развиваемся, куда мы ведём, какую стратегию простраиваем? Естественно с согласованиями, со стратегиями ИВДИВО. Которые публикуются, и в рамках которых выстраивается стратегия Подразделения

Из зала: Можно из личного опыта? Всем здравствуйте! Меня зовут Крыльников Сергей, Подразделение ИВДИВО Сочи. Я Аватар Плана Синтеза. Второй год я в должности и вот хочу начать с Розы Огня. Недавно на Синтезе у нас был тренинг с Розой Огня и с личным зданием. Где мы наработали какой-то опыт. Роза Огня этот Огонь впитала, и мы развернули её в здании, развернув Огонь в Кубы Синтеза. Это было очень потрясающе. То есть Кубы Синтеза закрутились и наполнились Огнём. И как мы помним строение Розы – там, на лепестках у нас капельки Огня Аватаров, соответственно, этот опыт наработанный разворачивается по всему зданию. Это первое. Второе, когда мы только начали год служебный, было написано, что Аватар – Глава Плана Синтеза должен помогать и должен разрабатывать План Синтеза с каждым Должностно Компетентным. В этот момент я поставил расписание: каждую неделю – занятие Плана Синтеза, чтобы любой Должностно Компетентный каждую неделю мог прийти поразрабатываться. Конверсия ноль, то есть я приходил и разрабатывался один. Следующий мой опыт, когда я начал с утра делать практику, стяжать и разворачивать План Синтеза у Отца. На тот момент, когда мы вошли в служение в мае. У нас План Синтеза, получается, устарел, но и новый не складывался. Соответственно со всеми этими изменениями, которые шли по ИВДИВО, я начал стяжать каждое утро План Синтеза у Отца, у Аватаров и разворачивать его по зданиям. Ещё мы забываем, что у нас не одно здание Подразделения, а сорок одно по разным Архетипам. Подразделение ИВДИВО Сочи у нас от Джубги до Мацесты, там до района. И на одном из Советов мы распределили все Здания в разные посёлки. Соответственно мы стяжали План Синтеза и разворачивали по всем сорока одному зданиям по одному. Сейчас интересно, даже по новостям смотрим, какие изменения идут. Территории начали откликаться по фиксациям зданий. И когда я начал разворачивать ежедневно План Синтеза Подразделения по всем этажам, по всем зданиям было заметно и отклик и от Должностно Компетентных и Подразделения, то есть работа Подразделения начала отстраиваться, то есть определённым Планом Синтеза Отца. Вот это из личного опыта. Спасибо.

С.Т.: Это отличный опыт. У меня такая надежда есть, что вы обязательно поделитесь в горизонте. Да?

Из зала (С.К): Можно уточнить буквально чуть- чуть. Я прорабатывала Синтез, не помню, не скажу какой. **План Синтеза записывается в Кубы Синтеза Здания**, но есть вопрос чисто технологический. Фраза такая звучала, **если вы не убрали старый План Синтеза из Кубов, то новый и складываться будет плохо и не запишется.** Вот чисто технологически. Там же практика была? **Сначала мы старый убираем, потом новый стяжаем в Куб Синтеза**.

С.Т.: Посмотрите, у нас начинают возникать такие вопросы: они очень важные, очень практические, которые стоит надо отдельно отстраивать, обсуждать, регламентировать даже деятельности горизонта. В принципе это далеко не единственный, который задали вопрос по работе Планов Синтеза, потому что там **есть инструменты какие-то ещё кроме как Кубы Синтеза. Мы начинаем включать Абсолют, еще множество других дополнительных инструментов**. И здесь очень хорошая такая тема для обсуждения вообще инструментов, технологий, методов, работы, реализации уже разработанного на какой-то момент времени Плана Синтеза. Здесь есть очень хороший момент, когда обновляется, то есть старый у нас завершается, идёт развёртка нового на Синтезе, когда начинали его фиксировать, то соответственно, когда мы его офизичиваем, в том числе прописываем. Можно спросить - зачем писать, можно там пару фраз и так понятно, чем занимаемся. Опять же вот немного из опыта, мы, когда фиксировали, когда физически разворачивали, синтезфизически с физической фиксацией Плана Синтеза, просто видели, как старый План Синтеза он меняется, он уходит. Мы его не пережигаем, он просто идёт.

Такая система – она очень важная, самоорганизационная система. Когда идёт обновление, то есть обнуление каких-то процессов. И старые текущие даже в годах состояния они снимаются тем, что фиксируется физически новое явление Плана Синтеза по зданиям, по Кубам, по зерцалу, по разным выражениям. Тоже можно это будет рассматривать. Но я думаю, что здесь наверно на этой интриге мы закончим сейчас с Планами Синтеза, с их работой на данный момент, потому что вопросов, я думаю, будет ещё больше. Главное, что у нас есть живой интерес к этой теме. И вот в горизонте очень было бы хорошо, вот как раз таки структурировать работу, не вообще теоретически, чем будем заниматься, это же классные живые вопросы, они актуальные вообще. Вот поверьте, если у нас сейчас возникли такие вопросы в концентрации Синтеза, в Планах Синтеза они есть абсолютно у всех. Если в Подразделениях вот профессионально организуемся на работу ПС, поверьте, мы многие вопросы по Подразделению просто снимем. Потому что будет простроенное, организованное, динамичное, творческое развитие Синтеза. Где сама вовлечённость в Синтез будет иная. Вот! Давайте сразу ещё один вопрос, и мы к проекту перейдём

Из зала: Я просто проходила школу Виденья, ездила в Ижевск, и там одна школа была посвящена полностью Плану Синтеза и там много про План Синтеза, про освобождение Кубов Синтеза от старого Плана Синтеза, иначе это, как полный стакан. Ты стяжаешь, но оно не входит. То есть стяжать бесполезно, там есть освобождение, прямо практика освобождения есть. Я нашим скинула, какая школа по номеру

М.Б.: Можно мне сказать. Подождите, дайте мне сказать. Что я сейчас увидела. Подождите у нас в горизонте 91Аватар. Я увидела, что многие, ну, не решаются писать, да, печатать проблемы. Печатать, набрать свою мысль, свой вопрос, проблемы. Давайте голосовые сообщения. Давайте решать, голосовые, вот, пожалуйста, просто наговариваем. Действительно, проблема, да, мне вот пишут: «Ой, я буду долго печатать, я не буду, поэтому вот такие, возникают, ну мы видим, да, в чате. Давайте, присылайте видео там, наговоры, карты – как-то так уж я сказала, да. Ну, потому что разные возможности в таком лёгком, таком свободном формате, у нас получится, видите. Вот. Можем так. Тем более, у нас один раз в месяц, один раз в месяц мы онлайн проработаем Советы, один раз в месяц. Пожалуйста, включайтесь в эту работу, задавайте вопросы. Ещё один, хотела предложить, я уже предложила на горизонте, но почему-то как-то все, наверно из-за того, что надо печатать, что необязательно, что Советы ведёт только координатор. Каждый Аватар может включиться со своим, со своей темой и провести Совет онлайн на горизонте. Включайтесь. Ну вот, я думаю, что достаточно.

С.Т.: Смотрите, у нас сейчас, как минимум, прозвучало несколько вот вариантов личного опыта, очень ценного, ещё где-то вот Синтезы, Школы, и нужно консолидировать эту информацию, нужно её собирать, давайте в горизонте. В чате горизонта, я думаю, что Марина Викторовна сможет это всё систематизировать, организовать, потому что, с одной стороны – это помощь нам, а с другой стороны - всему Подразделению. И будем думать вообще о какой-то правопреемственности, да, потому что всё равно ежегодные накопления опыта, будут расти команды, будут рождаться новые Подразделения, будут приходить новые Аватары – а это очень хорошая база. Вот. Поэтому мы между собой поделились, кто-то здесь есть, кого-то нет, кто-то услышал, кто-то не услышал, кто-то смог участвовать в онлайн совещании, кто-то не смог, но когда есть общая база данных – это очень хорошо помогает в нужный момент найти ту нужную информацию, которая нужна. Месяц назад она мне ещё была не нужна, сейчас она мне понадобилась – в архиве это всё есть. **Давайте формировать архив Плана Синтеза, ну или какое- то слово симпатичное подберём, чтобы у нас План Синтеза формировался**.

Из зала: Простите, у меня есть вопрос такой: обновление Плана Синтеза в зданиях Подразделения, в кубах Синтеза и стяжание - это всё-таки, наверно, разные вещи. Когда ты стяжаешь новый, ты действительно старый должен как-то убрать. А когда идёт обновление - там совсем по-другому.

С.Т.: Вот Елена сказала, что там несколько технологий, даже уже опубликованных, уже в виде практик составленных. Она отправит, да, Елена? Кинете ссылочку и вы проработаете.

М.Б.: Это **легко найти в архиве: Ижевск – и всё**.

Из зала: А можно мне ещё задать вопрос такой процессуальности. Вот мы обновили, стяжали и вывесили на сайте. Потом произошли через полтора месяца какие-то изменения, какие-то мероприятия. Вот вдруг что-то у кого-то перестроилось, вот хорошо. А вы внесли это уже физически – это опять надо на Совет выйти и утвердить? Или опять этот документ вывесить, или достаточно, что глава Плана Синтеза…

С.Т.: Ну, это в Подразделении можно как-то отрегулировать. И если он уже утверждён и какие-то изменения, вы можете просто, чтоб больше видов Синтеза, чтобы обновилось. Чтобы включилась большая команда, сила, мощь Синтеза Подразделения, можете просто предложить Совету Изначально Вышестоящего Отца возжечь, выйти вместе, документ. Опубликован уже онлайн, дистанционно, каждый выходит к Изначально Вышестоящему Аватару Синтеза Кут Хуми, возжигает, там даёт какой-то знак, ну, как там обычно, что возожжено. Например, Синтез Могущества вписался в эту реализацию плана Синтеза, Синтез Вершения вошёл – есть, возожгли – и всё. И после этого вполне…

Из зала: И обновляем на сайте?

С. Т.: Что?

Из зала: И обновляем на сайте?

С.Т.: Да, да, и обновляете на сайте при желании хоть каждый день.

Из зала: У меня сразу вопрос по этому. Вы говорили, что План Синтеза – живой организм, и его постоянно можно дополнять, изменять, или ещё что- то? Знаете что, каждый раз нам надо его фиксировать?

С.Т.: А вот сейчас Лена спрашивала об этом.

Из зала: Потому что когда идёт фиксация на сайте – идёт фиксация Синтеза. То есть, каждый раз, каждый раз я должна. У нас что-то новое вошло, и мы по новой должны его зафиксировать.

С.Т.: Вы сами определяете, что включать, что не включать, потому что как мы можем сказать.

Из зала: Делать это только один раз в год или?

С.Т.:Я думаю, что в течение года периодически делать это ровно столько раз, сколько посчитаете нужным. Сколько решите на Совете. Как только… Что такое сайт ИВДИВО – это специальная юридическая регистрация, вступает в силу. Помните, как документ, момент, поэтому и Столпы у нас. Периодически у нас Глава МАИ говорит: «Ребята, у вас Столпы таких-то Подразделений не опубликованы, Синтез ИВДИВО, Столп ИВДИВО – давайте публикацию, потому что это юридическое включение документа. Поэтому может делать это столько раз, сколько хотите, либо не обновлять до конца мая – это уже ваше решение.

М.Б.: Давайте мы все эти вопросы на горизонте – это как раз те вопросы, которые можно решать.

Ю.К.: Извините, одно уточнение по поводу Плана Синтеза Подразделения – рекомендуется его опубликовать 1 сентября и до Нового года его не менять. То есть зафиксировать и до Нового года его не менять. А уже после Нового года вы можете вносить в него изменения.

Из зала: Так, у меня по этому вопросу – только в этом году, или как?

Ю.К.: Да, в этом году.

М.Б.: Ещё надо до Нового года, чтобы поменять, надо сделать то, что вы уже зафиксировали.

С.Т.: Всё, хорошо, давайте мы с вами перейдём дальше. У нас остаётся не так много времени, а точнее сказать полчаса на то, чтобы. Да, мы очень увлечённо с вами общаемся, да, у нас полчаса остаётся, ну чуть больше, с учётом итоговой практики. И у нас сейчас с вами такая задача. Представить, а у вас быстренько соорганизоваться, сориентироваться в те направления проекта, которые у нас существуют. **Давайте кратко – что такое проект Плана Синтеза**? Если мы говорим, что **это специально ориентированная организация**, значит, у нас в проекте поставлена задача. Кстати, с программой вы можете ознакомиться на сайте ИВДИВО, в разделе проекта План Синтеза. Там указаны направления более развёрнуто. Если мы говорим о том, что, собственно, **для Человека – научиться работать со своими личными Планами Синтеза, Планами Синтеза Человека, дальше в росте Посвящённым и так далее. Субъектно**. Дальше, когда мы говорим о том, что есть План Синтеза как таковой, ну стоит вспомнить о том, что у нас есть разные другие виды, не будем брать всю 64-рицу, **мы сконцентрируем своё внимание на 8-рице: от Жизни до Синтеза. Значит, есть Планы и Созидания, и Планы Творения, Планы Жизни**. С одной стороны мы говорим, что да, в планах жизни есть План Синтеза, но у нас уже теперь жизнь идёт с позиции не того ракурса, которая была раньше, а мы её рассматриваем с точки зрения явления Человека Изначально Вышестоящего Отца, ну и все специфики, которые характерны для этого горизонта. Поэтому вот сейчас, когда руководители направления проекта будут представлять соответствующую специфику направления Плана Синтеза, вы здесь увидите, в чём идёт раскрытие. То есть, на сейчас, на данный момент понятно, что это будет ещё развиваться во времени. Но вот **сейчас у нас в проекте сложилось шесть направлений, через которые идёт реализация вот той деятельности**. Которая у нас специально направленная, ориентированная. И вот здесь давайте так – я буду передавать слово, каждой, каждой Главе направления проекта с тем, что вот было представление, введение в саму тематику и специфику направления. И вот в данном случае я передаю слово Марине – она является…

Из зала: Скажите, существует ли чат проекта и существует ли чат всех 6-ти направлений?

С.Т.: Вот здесь очень такое хорошее предложение. Вы, сейчас, когда прослушаете, **Марине отправляйте свои пожелания, в какое из направлений вы бы хотели включиться.** Потому что у вас это сейчас, у Аватаров Плана Синтеза в горизонте. Единым пока горизонтом. Но он же является, собственно, как и все, автоматически по Распоряжению входят в проект. Значит, можно считать, ну, на данный момент, одновременно и горизонтом, где вот действуют, ну вот разные какие-то общие мнения на тему развития проекта. Когда сформируется…

Из зала: Отдельный чат будет?

С.Т.: Почему не будет? Сейчас формируется. Его нет. **Но как только наберётся команда, вот видите, я конкретно хочу заниматься вот этим направлением, вы координируетесь с руководителем этого направления.** У руководителя направления формируется команда и у вас уже будет сформирован отдельно чат по этому направлению. Вот. Потому что мы только соорганизуемся, понятно, что мы только стяжали, мы только вошли в горизонт. Вот буквально физически первый раз встречаемся. И, соответственно, здесь нужно определиться, что заинтересует, и в чём вы захотите участвовать. Хорошо? Вы определяйтесь, пишете либо Марине, либо Главе направления, и дальше уже, исходя из этого, разворачивается организационная внешняя такая работа. Ну, что ж, **Марина у нас является руководителем направления парадигмальности Плана Синтеза**. И вот сейчас она представит само направление.

М. Б.: Я представлю его очень кратко. Я просто хотела добавить к вашему вопросу, что мы в проект Плана Синтеза будет каждое из направления, там один раз в месяц или один раз в два месяца проводить своё занятие с Аватарами Плана Синтеза. И там как раз и можно какие-то ещё вопросы задать. Значит, **Парадигмальность Плана Синтеза. Начнем с того, что это всё-таки социально-ориентированный проект – это для граждан**, да? И само слово парадигмальность наводит на Парадигму, да? Они у нас выпущены и сданы. И конечно мы будем работать вот с этими 6-ю Парадигмами – это обязательно. Потому что, я ещё раз хочу сказать, чтобы её кому-то говорить, о парадигмальности, надо самим быть парадигмальным, да?

И отсюда мы берём, будем изучать Парадигму всех 6-и, в зависимости какой у нас будет срок и так далее и с гражданами тем более, надеемся, что они у нас тоже появятся. Пока будем, знаете что, Парадигма у нас сейчас 16-рична, она разработана от Общего до Неотчуждённости. Так это достаточно большой объём, то мы будем с вами разрабатывать его от Общего до Единичного. Это там внутри я взяла, цельно взяла. И вот этот План Синтеза – Общий План Синтеза, Единичный План Синтеза. Вот как раз Единичный План Синтеза и это гражданин, Должностно Компетентный. И вот по этим, 8-рицей этой, на первом этапе – мы посмотрим, как она у нас будет разрабатываться. Тут как раз и включается и философскость, потому что парадигмальный. Если мы обратим внимание, он опирается на философию, вершина философии – это парадигмальность, сложение Парадигмы. Вот мы будем работать. В реализации мы наверно постараемся, вот, кто включится в команду. Я очень кратко, потому что у нас время ограничено. Всё-таки хотелось бы сложить Гражданский подготовительный Курс – для граждан. Это мы всё делаем для граждан. Я думаю, мы вместе сложим вот такую программу и будем работать. Я очень кратко, потому что у нас очень много. Я думаю, парадигмальность вот здесь, вы увидели. Спасибо. Но я, когда выступала, тоже говорила, откуда это всё. Мы берём из источника и развёртываем. У нас, надо еще работать – умение работать с Сущим, чтобы развёртывать, вот расшифровывать эти тенденции. Спасибо.

С.Т.: **Следующее направление – это План Синтеза Служащего. План Созидания. Руководитель направления Татьяна Мелентьева.**

Т. М.: Приветствую всех. Сразу же могу сказать, у нас чат есть, там четверо участников, да. И мы начали работу, вы наверно могли эти результаты увидеть уже на сайте, тоже в разделе План Синтеза, где уже несколько, там пять Планов Созидания выявлено. И, соответственно, наша задача какая – выявить, во-первых. И это **разработка субъектности Служащего как такового**. И увидеть, как этот переход идёт от Посвященного в Служащего, из Служащего в Ипостась. И вообще, кто такой Служащий и как это организуется.

Следующий момент, вот было много задано вопросов по организации и деятельности в Подразделении по реализации Плана Синтеза. Как раз таки. А как мы, пользуясь и применяясь, например, той же Розой, той же Чашей, созидаем, соответствующую среду в самом Подразделении, в ИВДИВО Территории. То есть это же задача Служащего. Почему? Служащий – это тот, кто созидает. Это не тот, кто служит, а тот, кто созидает.

Вот если посмотреть, то План Созидания каждого из нас, он же План Синтеза Служащего – это начало, где служение, как зеркальное отражение разработанности нашего внутреннего мира, строятся целями и внутренним планированием Синтеза. Где, исходя из внутреннего, лично-ориентированного Синтеза, мы включаемся в созидание умением организовать материю внешне. И соответственно, так же Планом Синтеза мы заявляемся на условия достижения. И более того, чем мы можем сейчас на данный момент. То есть, чтобы дальше этим пойти, дальше и выше, и как говорит. То есть осваивать новые пространства, новые масштабы. Здесь координация идёт, конечно же, с ИВДИВО-полисами. Почему? Потому что, если мы посмотрим, то в первую очередь, если мы говорим о разработке внутреннего мира и внутренней нашей организации. Она, где строится, в первую очередь? Как раз таки в Зданиях, в применениях Кубов Синтеза, в организации, в самоорганизации каждого из нас, как в первую очередь Служащего – это всё, отсюда всё начинается. А потом уже дальше развиваем эту перспективу, то есть для этого нужно что? Опять-таки План Синтеза, как некая стратагемия пути развития. И как раз если мы идём ракурсом Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца, то мы здесь увидим 4-рицу пути – это как внешнее, внутреннее, иерархическое, ивдивное. То есть, это всё сюда, на эту, будем говорить, путь развития Служащего, как такового.

И следующий момент, если вы обращали внимания, ещё раз вернусь к тем Планам Созидания, которые уже есть. Вы наверняка могли обратить внимание, что это как раз таки некий базис, на основе которого каждый Компетентный или каждый человек, включаясь в разработку, уже может что? Простроить свой путь для развития именно своего внутреннего мира, как видит это Отец, как видят это Аватары. И здесь вот как раз о чем мы говорили, что обязательно применение индивидуального творческого мастерства. Как вариант, вот одно из направлений деятельности. Соответственно, здесь нужно ещё увидеть что? Если мы идём ракурсом и путём Служащего, то это научный подход и даже научный подход к Плану Синтеза самому, как токовому.

Но я могу вам зачитать, вот **Мыслеобраз** у нас какой:

**М.О.:** Научность Созидания Служащего Планом Синтеза Изначально Вышестоящего Отца Изначально Вышестоящим Домом Изначально Вышестоящего Отца.

**Цель**: Исполнительское Мастерство Реализации Дела Изначально Вышестоящего Отца, которым как раз таки говорится и выявляется это все. Даже на летнем Съезде ИВДИВО.

**Задача:** Парадигмальная Практичность Созидательными Основами.

**Устремление**: Стиль Служащего Абсолютной Ипостасностью Изначально Вышестоящему Отцу.

Вот здесь, как раз эффект – нас творит Отец, всех творит Отец. А дальше, а как мы в этом творении продолжаемся Изначально Вышестоящим Отцом, уже созидая не только свою жизнь, ну и организуя соответствующие условия, среду, как раз таки, опираясь на те Стандарты, Законы Изначально Вышестоящего Отца, которые явлены у нас где? В регламентах и Распоряжения ИВДИВО, т.е. в документах ИВДИВО. И здесь, если вы тоже обращали внимание, опять-таки, на Планы Созидания, вы могли увидеть чётко, конкретно, что они опираются как раз таки на Распоряжения. И вот здесь вот свой ракурс вхождения в понимание, изучение, даже как некое исследование этих Регламентов, Распоряжений ИВДИВО, как вариант. Если кого-то это заинтересует. Я думаю, что, я просто не зачитываю все представление нашего направления деятельности. Просто вы познакомитесь, если вас заинтересует, то, пожалуйста, мы с удовольствием принимаем команду. Здесь то же о чём говорила Марина, предполагается и онлайн какие-то действия и форма проведения будет и очная и онлайн. Пожалуйста, мы всех рады приветствовать в нашем направлении. Спасибо.

С.Т.: Есть вопросы? Хорошо, тогда идём дальше. **Следующее направление – это Частный План Синтеза, руководитель – Юлия Кузьмина.**

Ю.К.: Всем здравствуйте. Я представляю направление – Частный План Синтеза и в принципе, главная задача, какая этого направления? Мы в основном сориентированы на Планы Синтеза Подразделения и на Планы Синтеза Должностно Компетентных. И мы себя видим как Должностно Компетентными. Но когда начинаешь включаться в мозговой штурм или задавать вопрос, а каков мой План как Посвященного, а каков мой План как Человека, а каков мой план как Служащего, то вот здесь у нас эти категории очень плавают и мы их не очень понимаем.

Так вот **задача направления Частного Плана Синтеза – научиться выявлять из Плана Синтеза Изначально Вышестоящего Отца Частный План Синтеза каждого из нас**, который будет постепенно выходить на формирование 32-х Планов Частных Планов Синтеза от Человека Планеты Земля до Отца Изначально Вышестоящего Отца. Потому что, даже если начать думать о том, а каков мой план, как человека Планеты Земля, ну на 100 лет, на 1000 лет, дальше мы даже не идём. Оказывается, это сложно. И мы очень часто думаем, что ну как я могу посмотреть на миллион, миллиард лет, как я могу спланировать.

Но на самом деле, мы должны увидеть, что Частный План Синтеза является Частностью Плана Синтеза Изначально Вышестоящего Отца. И вот постепенно нам нужно внутри Плана Синтеза Изначально Вышестоящего Отца научиться выявлять, выстраивать свой Частный План Синтеза, чтобы, в том числе мы…. просто у нас был, несколько лет Подразделение было как раз Планом Синтеза.

И у нас была как раз такая работа, и мы увидели такую тенденцию, что когда у Компетентного помимо компетентного плана есть ещё какой-то частный план. Даже элементарно. Это очень хорошо проверилось на работе клубов. Вот у нас есть при МЦ клубы. И кто-то их просто ведёт. Вот у меня клуб такой-то. Приходит и ведёт занятие, как вот стихийно на душу ляжет. А есть другой вариант, когда компетентный берёт и прописывает программу клуба, где обозначены цели, задачи, где обозначены какие-то ожидаемые результаты и где обозначены, например, направления, тематики, которые планируется рассматривать в этом клубе.

И мы увидели, что те Аватары компетентные, которые именно прописали программу клуба и таким образом, фактически, сложили частное направление внутри подразделения, то они и в служении ярче начали звучать, они и более глубоко себя стали чувствовать в подразделении. И вот, как показывает практика служения, что когда у компетентного помимо Должностно Компетентного есть ещё собственный частный План Синтеза, то есть постепенно формируется специализация и тогда мы, как Посвящённые, как Служащие, как Ипостаси начинаем на чём-то специализироваться, Мы можем, конечно, говорить: «Посвящённый специализируется на репликации». И что в этом? Ну, да, это стандарт. А что в этом стандарте делаешь ты? Не то, что Отец там делает, это понятно, а что ты там делаешь? Например, я, как служащий действую Синтезом Созидания, а что я этим Синтезом Созидания созидаю вообще? А у меня вообще есть этот План Созидания? И так далее. И мы начинаем идти в Ипостась творения, мы понимаем, что это стандарт. В основном мы оперируем стандартами, не погружаясь глубоко.

И вот задача как раз направления, чтобы постепенно выработать, какую-то возможно практику выявления. Или постепенно выработать какую-то методику или, возможно, какой-то метод – как можно расшифровать частный План Синтеза. И сформировать какие-то особенности реализации в 32-рице от Человека Планеты Земля до Отца. Чтобы в том числе, когда к нам приходят новенькие, они смогли сразу увидеть, есть вариант твоей компетентной реализации. Потому что очень многие спрашивают: «Да, компетентная реализация мне понятна, там, в учебную практику кто входит. Вот я понимаю, я там Владыка или Владычица делаю то-то, то-то. А что я могу лично делать?»

И многие задаются вопросом, что я могу делать лично? И вот тут, как раз, в помощь приходит частный План Синтеза, который предлагает расшифровать, развернуть личную специфику каждого. Но так как частный План Синтеза проистекает из Плана Синтеза Изначально Вышестоящего Отца, он, скажем так, будет учитывать индивидуальное творческое мастерство каждого, но при этом будет являться правомочным, легитимным и корректным. Потому что мы очень часто, когда мы начинаем прикасаться по вопросу частного Плана Синтеза, у нас очень часто есть такая грань, как правильно расшифровать? В том-то и дело, что это частный План Синтеза. Почему он частный? Потому что есть части и частности, и тогда мой частный План Синтеза является прямой выжимкой Огня, Духа, Света, Энергии из моей частной жизни. И по факту тогда получается, что План Синтеза является планом моей частной жизни. То есть, как я живу Частями, например, как я живу частностями и что я планирую делать этими частями и этими частностями? Хорошо, сейчас вот это, а через тысячу лет, а через 10 тысяч лет? И пока сейчас это у нас даже мозги в ту сторону не движутся, но нам надо, чтобы они туда начали двигаться, чтобы, в том числе, мы научились.

Вот знаете, это тоже **важный момент, чтобы научились видеть себя не только внутри ИВДИВО, хотя мы все внутри ИВДИВО, но, когда мы выходим за пределы офиса подразделения и становимся просто человеками в социуме, чтобы там мы тоже были состоятельны**. То, что очень часто бывает как? Я состоятельный, как компетентный и в компетентной среде меня знают, меня определяют, но, когда я выхожу в гражданскую среду я – кто? Нет, понятно, профессиональная деятельность, но с точки зрения, если я Философ Синтеза, то тогда какая моя специализация? Я вообще, на что могу заявиться? А какая моя тема? Какую тему я веду на данный момент времени? В чём я являюсь специалистом? И постепенно через частный План Синтеза ставит Изначально Вышестоящий Отец задачу, чтобы у каждого из нас сформировалась специализация в веках, которую мы могли бы развивать в веках не только вот сейчас, а дальше. И эта специализация, это даже не поручение, а это именно специализация моей внутренней работы, которая выявляется исходя из моих личных практик, из моих личных методик, из моего личного общения с Аватарами Синтеза и с Изначально Вышестоящим Отцом.

Из зала: С обязательной творческой деятельностью.

Ю.К.: Да. И тогда просто пару таких фраз. Сама практика частного Плана Синтеза организуется выявлением итога, результата или продукта синтеза частей Изначально Вышестоящего Отца 64-мя частностями каждой части. В каждой из которых уже записан такой определённый событийный слепок Огня, Духа, Света, Энергии дееспособности частей, систем, аппаратов и частностей. Частный План Синтеза является прямым отражение рисунка записей Огня, Духа, Света, Энергии и Омеги Изначально Вышестоящего Отца и включает в себя всю спектральность нашего многовоплощенческого роста, и Омега, сама она становится точкой, которой частный План Синтеза Изначально Вышестоящего Отца накладывается на частный План Синтеза каждого и этим происходит его синтезирование. То есть в Омеге происходит синтезирование нашего Плана Синтеза с Планом Синтеза Отца. И в идеале вот как у нас ИВДИВО каждого является ячейкой ИВДИВО Отца. Постепенно нам нужно выйти на синтезирование частного Плана Синтеза, который является ячейкой, фрагментом частного Плана Синтеза Изначально Вышестоящего Отца, потому что у Изначально Вышестоящего Отца тоже есть частная жизнь, это как раз то самое светское общение, к которому нас приучают.

И с точки зрения компетентной должностной компетенции мы воспринимаем Отца, но мы не воспринимаем Отца как субъекта, а ведь он субъект, у него есть частная жизнь и есть посвященческая жизнь, ипостастная. А какова она? И вот когда мы начнём через частный План Синтеза Омегой сопрягаться своей внутренней жизнью с Отцом постепенно, нам нужно на то, чтобы наш План Синтеза, частный, каким-то образом коррелировался с частным Планом Синтеза Отца, и тогда наше деяние будет являться продолжением деяний Изначально Вышестоящего Отца. Вот такое главное направление. И соответственно, частный План Синтеза организует принцип служения в каждом и даёт возможность планировать, организовать и, самое главное, заявиться на служение у Изначально Вышестоящего Отца, и в его команде на 100, на тысячу и так далее количества лет. Наверное, всё. Да. Спасибо. Собственно, если есть какие-то вопросы, то задавайте.

Из зала: У меня не вопрос, я с 10 горизонта. Но у меня такая мысль сейчас возникла, что одна из методик по выявления частного Плана Синтеза, может быть специальный какой-то курс по профориентации для подростков и детей.

Ю.К.: Это прекрасно будет.

Из зала: И если такое родится, объявите, пожалуйста.

Ю.К.: Конечно, спасибо.

Из зала: Можно добавить? Можно, стяжать восемь планов: план развития человека, план Синтеза Посвящённого, кстати, в начале года мы тоже это стяжали со всеми Служащими Питера ИВДИВО и тоже выявляли мыслеобраз, цель, задачи и три года тоже мы делали программы и проекты на МЦ. И каждый своей специализацией, как частной, то просто кто-то умеет одно, кто-то умеет другое, кто-то стихи пишет, вдохновение, там философски с позиции Синтеза ведёт, другой ведёт третье. То есть каждый именно политикой занимается с позиции Синтеза, вот ближе ему это, и он выдавал такую тематику и у него программа, мыслеобраз, цель, задача как раз частная реализация. И это глубже, и вот тут они осознают, чем заниматься.

Ю.К.: Да, я согласна, но тут такой момент, что стяжать мы можем, всё что угодно и мы много, много стяжаем. И да, да, да, я поняла, о чём вы, но важно ещё выписывать План. Как оказалось, мы не умеем выписывать План. И очень многие говорят: «У меня в голове просто генеральные мысли Отца, просто всё в голове, только я не могу их передать». А это – живая репликация, и в данном случае сама репликация является инструментом выписывания Плана Синтеза. Если ты репликацией не владеешь, то тогда ты будешь бесконечно стяжать Планы Синтеза. У тебя их будет много, и все части ими будут заполнены очень плотненько, но на листе будет ноль, а самое интересное, что когда ты выходишь к Отцу и согласовываешь План Синтеза, Отец смотрит на то, что написано тобою, желательно твоей рукою. Это знаете, как в нашей компетентной среде – мыслеобразы, цели, задачи, мы это понимаем, а в социуме…

Из зала: – Каждый разрабатывает сам управление, тематику, каждый с Владыками составляет четверицу… (далее неразборчиво)

Ю.К.: Да, да. Правильно, да. Главное, чтобы этот План понимал ты сам. (Смех в зале.) Вот это самое главное.

Из зала: Мне кажется, конкретные действия должны быть.

Из зала: А он не понимает сам, что он этим занимается.

Ю.К.: Прекрасно, потому что есть много вариантов, когда мы пишем очень красивые фразы, заумные и заунывные, но когда… и заунывные тоже. А когда начинают люди соприкасаться с ними, они говорят «Слушайте, ну это конечно прекрасно, но это ни о чём». И вот как раз задача направлений, и в том числе проекта, и в том числе направления Частного Плана Синтеза – научиться выписывать планы, которые будут доступны в своих формулировках. И которые будут, вот знаете, как максимально конкретно оформлять конкретные шаги, которые я могу действовать.

И мы в огне опять же в своей компетентной среде мы понимаем, что такое мыслеобраз, что такое задача, цель, устремление, а задача, чтобы каждый человек на планете Земля мог научиться Репликации и мог выписывать Частный План Синтеза напрямую от Отца. А мы как Компетентные формируем среду, в которой человек может это оформить ну и тогда получается, что Подразделение является площадкой представления этого Плана Синтеза. И вот тут тогда включаются организации, где каждый может войти в реализацию Частного Плана Синтеза. И тогда идёт соприкосновение Частного Плана Синтеза с Планом Синтеза организации.

Из зала: У нас сейчас поменялся, раньше был Синтез Репликации, это ближе к тому, репликация – понятно.

Ю.К.: Нет, это не поменялось.

Из зала: А вот Синтез Служения, ракурс вот этот.

Ю.К.: А Синтез Служения без репликации может быть?

Из зала: Оно понятно, что репликация.

Ю.К.: Нет, нам понятно, но мы говорим о конкретном методе. Ещё раз объясняю, что Частный План Синтеза, как и любой другой План Синтеза, невозможен без обучения репликации, потому что любая расшифровка основана на репликации. Если репликации не научиться, то остальные процессы у нас не включатся, потому что непосредственно мой Частный План Синтеза и всё вообще частное изнутри развёртывается репликацией из Омеги. Владеешь ею, владеешь частной жизнью. Не владеешь ею – не владеешь, а всё остальное в помощь в том числе, ну и всё в синтезе.

М. Б.: А можно, мы, поэтому и были на репликации, чтобы обучиться этому, а потом пошли в Служение, вот это ещё увидьте. Это никуда не ушло.

С.Т.: Хорошо, давайте у нас Частный План Синтеза вызывает вот такой пока очень- очень живой интерес и это оправданно, и это понятно.

Ю.К.: Потому что ни у кого, ни у кого его нет ещё пока. (Смех в зале).

С.Т.: Мы очень рады. Да. Ещё ведущий такой момент важный, что для любого Плана Синтеза что важно, правильно – цель с определённой стратегией. Я думаю это то, что нам всем очень и очень нужно, поэтому вот, пожалуйста, добро пожаловать в эти направления, где такие дискуссии могут выводить на какие-то очень продуктивные практические результаты.

Из зала: Юля, у вас есть чат?

Ю.К.: Нет, сразу скажу чата нет.

С.Т.: И не будет.

Ю.К.: Нет. Он будет, когда будет соответствующее количество запросов. Да, да.

Из зала: Я ещё написать могу.

Ю.К.: Мне лично пишите.

М.Б.: Можно в горизонт.

Ю.К.: Или в горизонт пишите, да.

М.Б.: А я буду направлять.

Из зала: А если не тот горизонт, а вот как попасть?

Из Зала: А можно через.

С.Т.: Давайте так, вот **Аватары Плана Синтеза – они входят в целом в проект**, да. Но опять же во что? **Чем? Как выражена деятельность в проекте? Вот у нас шесть направлений и вот Аватары Плана Синтеза будут определяться.** Будет выстраиваться работа, которая ещё не отструктурирована, не отстроена, но в процессе. Почему? Потому что без вас, Аватары Плана Синтеза, организовать деятельность невозможно. **Но при всём при этом любой Компетентный ИВДИВО может войти в любое направление проекта. Никто никак не лишит вас права, если вы Аватар другого,** ну тем более мы говорим о Частном Плане Синтеза. Это вопрос каждого без исключения. Какая разница, как было сказано, с какого вы горизонта, или какая Должностная Компетенция, это Должностная Компетенция, а это наша компетенция и субъектность. Любое направление. Спасибо большое!

Ю.К.: Поэтому собираем заявки, а потом формируем общий чат и работаем.

С.Т.: Да. Горизонт, направление, работа. Мы с вами переходим **дальше – направление Плана Синтеза Этики восьмерицы Отец – Человек-Субъекта Изначально Вышестоящего Отца с руководителем – Ирина Гафурова.**

И.Г.: Здравствуйте всем! Приветствуем тех, кто с десятого горизонта пришёл. Я кратко поясню, как связана Этика и План Синтеза. Ну, во-первых, потому что у нас есть задача составить восьмерицу Плана Синтеза Этики. То есть Этика от Человека до Отца и, собственно, это наша такая основная задача в проекте. Но с чем мы столкнулись? С тем, что мы вообще не очень понимаем, что такое Этика. И на первом этапе, прежде чем действовать и составлять определённые направления Планов Синтеза, очень важно вообще понять и увидеть, что такое Этика как таковая.

Вот вы можете сейчас себя протестировать, можете ли вы для себя определить разницу этики и этикета. Это, с одной стороны, сейчас два направления, две организации, но с большой долей вероятности вот чётко различить и внятно сказать, ответить самому себе или вслух, в чём разница между этикетом и этикой, пока у нас не очень это сформировано.

Из зала неразборчиво.

И.Г.: Ну это понятно, что об этом много кто говорит. Вопрос как бы что, эти оба понятия. Они не на «вы» и в философии, и вообще как явление. Но в том, что для того чтобы мы дальше сдвинулись с точки зрения Плана Синтеза. Если мы знаем, что План Синтеза выстраивает такую глубокую взаимосвязь между Субъектом и Изначально Вышестоящим Отцом, и в этом проявляются как раз те индивидуальные, личные перспективы каждого.

И то, о чём мы говорим с точки зрения кадровой работы и индивидуального подхода так вот как раз Этика, я просто кратко так извините, перескочила. Этикет – это определённая простройка процессуальности каких-то явлений. А Этика – это совершенствование лучшего. Вот я предлагаю лучшим. Вот чтобы у нас у всех Должностно Компетентных сложился какой-то образ, чтобы взять хотя бы эти два слова. **Этика это совершенствование лучшим, то есть Этика переключает уже нас на внутренне содержание**. Внешне мы это видим, как поведение да какое-то говорим там, этично – не этично. Но всё, что внешне проявляется, изначально идёт из внутреннего, из того, что в нас содержится.

Вот поэтому как задачи направления в Плане Синтеза – это конечно разработка Этики Человека, Посвящённого, Служащего и далее до Отца. И чат тоже будет да, если будет команда, и мы будем там работать. Но я сейчас предлагаю, те несколько минут, которые у меня есть, хотела бы озвучить вообще концепцию, что такое Этика, да. Что бы вы поглубже увидели, что это такое. И тогда приняли решение, и как-то внутренне там определились, возможно, что вы хотели бы заниматься разработкой соответствующего Плана Синтеза.

В чём основное, да, такие основные моменты, что Этика действует в огне знания, а именно знание, да, вообще как явление, окрашивают наш внутренний мир, можем так сказать. И они дают вот разнообразие знания, глубина знания Изначально Вышестоящего Отца, она формирует наше содержательное явление: что в нас внутри есть. Поэтому собственно в Советском Союзе «Знание–сила» было одним из таких серьёзных, не просто девизом, а действительно очень важно, потому что из того, что ты знаешь, какой спектр твоих знаний, это определённым образом тебя внутри определяет.

И тогда из того, что ты знаешь, что ты ведаешь из этого твоё внешнее поведение, да, вот когда мы говорим: «Как он себя ведёт», да. Это если в таком простом варианте, вот это поведение, то, как ты ведёшь себя и как ты ведёшь тот Синтез, который в том числе в Плане Синтеза и в Частном Плане Синтеза дан. То есть, в Частном Плане Синтеза дано, нам много всего дано, а вот как мы дальше это ведём, как мы это выводим, не с точки зрения плохо себя ведёшь или хорошо, это тоже какой-то аспект Этики, но очень маленький. А то, как ты выводишь из внутреннего во вне то, что тебе дано. Вот это и есть процесс совершенствования.

Философы и ранее говорили, что этика – это не в том, как ты там положил красиво платочек в карман или как ты там поступил. Это вопрос, чтобы в человеке, ну в данном случае только человек имеется в виду, проявилось лучшее. И здесь как раз так же в продолжении того, что говорила Юлия. Идёт вопрос раскрытия того, что дано в Омеге. Потому что этика как раз и работает с тем, чтобы проявить всё лучшее и компетенции, да. Я здесь даже зачитаю такой конкретный тезис, что «Этика проявляет знания и лучшие компетенции, навыки, умения, специфики, в которых эти знания могут перейти». А также она способствует вот этой трансляции знаний.

Вот я много знаю да, чтобы сделать так чтобы эти знания смогли перейти в конкретные мои навыки, умения соответствующие. И при этом Субъект нарабатывает эти новые качества и свойства, да, и так далее всей 16-рице ИВДИВО-разработки, чтобы их, ими реализоваться в ИВДИВО. Соответственно Этика осуществляет совершенствование лучшим, проявляя совершенное внутреннее. У нас такой один из инструментов был, ну и сейчас собственно тоже есть, в его реплицировании любыми видами действия, деятельности.

То есть, то совершенное лучшее, что у вас есть, как его перевести в то, чтоб им реально действовать, чтобы в любые виды деятельности, любую вашу работу, можно сказать, это начало проявляться. Соответственно, Этика, можно сказать, что она реализует, как и все стратегии и экстернализации ИВДИВО, так и одну из стратегий, которая звучит: «Повышение компетентности окружающего Мира».

Вот когда мы говорим, что не достаточно компетентно что-то происходит вокруг, нам что-то не нравится в окружающем мире, не достаточно профессионально. Это вопрос как раз в том, такой кадровый вопрос, можно сказать, что не хватает разного вида компетенций. Так вот, вопрос Этики, как гражданского направления в проекте, которое будет работать с гражданами, помочь проявить то лучшее, что в каждом есть и чтобы это смогло реализоваться в конкретной деятельности в гражданском обществе. Там у нас параллельно Партия, да? - в гражданском обществе. Этика раскрывает провидческость. Вот само, если говорить горизонтом, у нас тут присутствует один или несколько Аватаров Этики, то сама Этика действует в активации Части Провидение. То есть, часть сама Провидение, она как раз вот это синтезирует знание Изначально Вышестоящего Отца, как базу данных содержания Омеги. И как раз и даёт возможность выписывать то, о чём говорила Юля, вписывать в разных форматах новое, проявляя его собой. Собственно, и такие несколько, наверное, просто тезисов, с точки зрения может быть даже более привычного видения Этики. Этика регулирует отношения. Вот когда мы говорим – этично или не этично – это определённая степень регулировки отношений. И при этом Этика Иерархически различает и стратегически разъясняет определённые возможности и последствия. Но здесь важно, что отношения не только между нами, вот это очень важный момент, мы иногда видим только, как я подошёл, как я сказал, да? Вот как процессы регулирования отношений между нами горизонтально. Самое главное, что Этика регулирует отношения с Изначально Вышестоящим Отцом и Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза. Мы с вами знаем стандарт, что если мы внешне проявляемся определённым образом друг с другом, то с большей долей вероятности мы также общаемся с Отцом, также общаемся с Аватарами Синтеза, в каком-то таком. В определённых горизонтальных связях показывает то, как мы выстраиваемся и вертикально.

И в данном контексте, работая с содержанием, Этика его перестраивает. То есть, Этика перестраивает содержание, основанное на несоответствующих, или каких-то устаревших видах знаний. То есть, есть знания, которые могут быть уже просто не актуальны. Или, например, кто-то кому-то что-то рассказывает, простой пример: вот он пошёл, что-то кому-то сказал… сплетни, то, что называется. И это Изначально Вышестоящий Аватар Синтеза Сулейман, который ведёт с точки зрения Организации. Показал, что вот это знание — кто, кого, чего, с кем, – оно особо не нужно. Но когда внутри знания только такого порядка, то тогда к нам знания Изначально Вышестоящего Отца о более высоких вариантах действия, нужные знания, просто не могут пробиться. Поэтому, задача Этики провести некую ревизию тех знаний, которые глубоко вошли в наше внутреннее содержание и там, в общем, хорошо себе существуют. И соответственно, вот этот объём знаний, которые в нашем содержании есть, он не даёт увидеть провидчески новое в ИВДИВО, вот эта задача Этики. То есть, она ведёт в новое, она даёт увидеть, или, может такое слово есть «развизировать»*.* Познать, развизировать, то новое в ИВДИВО. Или что делает? Или вводит в какую-то специфику интерпретации, может искажать то, что изначально Отцом в этом было дано.

И собственно вот, в качестве такого общего контента, да, такого общего контекста, ещё один момент, в завершении скажу, что Этика опирается на не только Знания, как одну Частность, да? Можем сказать, что Знания – это одна из Частностей. Здесь можно взять всю 64-рицу Частностей. И, что важно для Этики, Этика опирается на 8-рицу от Правил до Стандартов Метагалактического развития. И вот, есть такая хорошая фраза, мне она нравится, что: «Незнание законов не освобождает от ответственности», - мы это с вами знаем. То, что если мы не знаем законы, то оно не освобождает от ответственности. Но Знание от Правил до Стандартов Изначально Вышестоящего Отца оно отстраивает внутренне – внешнюю организацию, и уже дальше этим проявляется наработанным естеством поведения, во всём широком контексте этого слова. От каких-то поведенческих вариантов простых, до того, как мы ведём Синтез Изначально Вышестоящего Отца, который вписан в Плане Синтеза каждого.

В целом вот, в качестве концепции, всё. Если у вас есть какие-то вопросы, пожалуйста, будем рады ответить. И ещё раз скажу, что именно в концепции Плана Синтеза – основная задача – это разработать 8-рицу Этик. Ни много, ни мало, какие-то там базовые наработки в этом есть. В чём состоит Этика Человека, Посвящённого, Служащего и так далее.

С.Т*.:* Спасибо большое, у нас, к сожалению, на вопросы уже времени не остаётся.

И.Г: Если есть вопросы, тогда можно лично.

С.Т.: Да, пишите, направляйте, с Ириной можно будет либо опять в группе, либо индивидуальном варианте углубить*.* И следующее, уже итоговое **направление, которое мы сейчас готовы представить – это ИВДИВО-развитие Плана Синтеза и руководитель Наталья Рой**.

Н.Р.: Всех приветствую. Я буду коротко. Значит, вы все знаете 16-рицу ИВДИВО-развития. И **наша задача будет – это научиться действовать Планом Синтеза всей 16-рицей ИВДИВО-развития. 8-рицей, как минимум, от Человека до Отца 8-рицы Субъектности каждого**. Но здесь надо увидеть что? Что **кроме расшифровки Плана Синтеза нам нужно с вами уметь действовать Планом Синтеза.** Такой простой пример: вот у нас есть здания Подразделения. В них… ну, допустим, 41 здание подразделения. Мы с вами разворачиваем План Синтеза Подразделения, мы его расшифровали и написали. Что мы делаем дальше? И вот здесь вот наступает момент, как раз когда мы с вами учимся практиковать Планом Синтеза.

Ну, то есть, допустим, **как мы можем развернуть План Синтеза по Кубам Синтеза здания Подразделения, что мы можем туда дополнить с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза разных организаций. В каких Огнях, как мы это можем применить, как мы задействуем все инструменты в зданиях Подразделения. То же самое, можете перенести, когда вы Частный План Синтеза начинаете разворачивать в Частно-Служебных зданиях. И наша задача будет - практикование Планов Синтеза разными видами Огней с Аватарами Синтеза Изначально Вышестоящего Аватара Синтеза Юстаса.**

То есть, и получается, что таким образом мы будем учиться действовать Архетипически, Метагалактически. Но **наша задача основная будет – это чтобы мы на основании практических действий Планами Синтеза научились с вами руководить теми направлениями, организациями, теми планами, которые мы простраиваем. И выводить на определённый результат**. То есть, наша задача будет такая практическая, да? То есть, поэтому я в принципе много не буду рассказывать, по каждому там из 16-ти направлений разными видами Огней и всё остальное. Потому, что это пока теоретическая больше база, для нас будет интересен результат, что мы получим итогом, как мы с вами задействуем всё то, подготовку каждого из нас, которая есть, чтобы Планы Синтеза реализовывались. Потому что по итогам мы с вами растём в руководителей. То есть, соответственно, нам нужно научиться разворачивать и тактические Планы Синтеза, и стратегические, чтобы мы доходили до необходимых результатов, и они у нас были.

**Наша задача будет вот такая вот - практикование**. Но не ради самой практики, а для того, чтобы мы видели, как эти Планы Синтеза реализуются, дополняются, как мы встраиваемся нашими Планами Синтеза в Планы Синтеза Изначально Вышестоящего Аватара Синтеза или Аватаров Синтеза. То есть, как происходит эта вот стыковка, как происходит перетекание Огня. Ну, в общем, наша задача будет написать методики действия Планами Синтеза как Должностно Компетентные. Ну, соответственно, вы можете нарабатывать это как по 8-рице каждого. Поэтому, тоже будет организован чат, группа для тех, кто будет заинтересован вот именно этими разработками. Всё на этом, благодарю.

С.Т.: Спасибо большое.

Из зала: А какие-то разработки по направлениям сейчас есть, или только начинаем?

Н.Р.: Начинаем.

С.Т.: Начинаем, и будем продолжать эту деятельность совместно*.* Спасибо большое. И у нас с вами такая итоговая практика, когда мы с вами сейчас выйдем к Изначально Вышестоящему Отцу. Соответственно, стяжаем цельный Образ, Парадигмальный Образ проекта. Стяжаем 32-ричность Планов Синтеза ракурсом развёртки той Компетентной реализации, которую мы стяжали сегодня от Человека-Землянина до соответственно, Отца Изначально Вышестоящего Отца. И **стяжаем Дух Плана Синтеза каждого и развернём данное явление**. И здесь такое предложение, кто определился, или, например, кто видит какую-то специфику деятельности с точки зрения Проекта, тоже можете возжечься одновременно, да? Вот попроживать, пофиксироваться по тем направлениям, которые у вас больше горят. Пообщаться с Аватаром Синтеза Кут Хуми возможно по тем рекомендациям, которые у вас будут. И просто вот фиксируем и разворачиваем. Такой вот мыслеобраз нашего действия, на сейчас, соответственно, предлагаю сразу перейти к практике. Всё.

**Итоговая практика.**

*Мы возжигаемся всем Синтезом, стяжённым, всем Синтезом каждого из нас и Философом Синтеза. Возжигаемся, разворачиваемся формой, Воинской формой, стяжённой сегодня, разворачиваем уже четвёртый объём, концентрацию выражения Синтеза Съезда Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца. (Скажите, пожалуйста, в микрофон хорошо, с точки зрения практик, воспринимается, или лучше без? – Нормально? – Хорошо).*

*Возжигаемся всеми компетенциями, реализациями каждого из нас. Синтезируемся с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь. И, проникаясь Синтезом Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь, мы переходим в зал Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца в 5 тринадцатиллионов 575 двенадцатиллионов 186 одиннадцатиллионов 299 десятиллионов 632 девятиллионов 655 октиллионов 785 септиллионов 383 секстиллиона 929 квинтиллионов 568 квадриллионов 162 триллиона 090 миллиардов 376 миллионов 495 тысяч 40-ю истиннуюпра-реальность. Разворачиваясь, становимся, оформляемся, вспыхивая Философом Синтеза каждым из нас, компетентным в реализации стяжённых компетенций каждого из нас.*

*Форма, телом встаём, формой, разворачиваемся и, синтезируясь с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь, стяжаем Синтез Синтеза Изначально Вышестоящего Отца, Синтез Праполномочий синтеза Изначально Вышестоящего Отца (Синтез ИВДИВО Человека-Субъекта Изначально Вышестоящего Отца) реализации, вхождения, погружения в специализацию выражения Плана Синтеза и с точки зрения Синтеза организации Плана Синтеза Изначально Вышестоящего Отца, и с точки зрения проекта социально-проектной организации Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца План Синтеза Изначально Вышестоящего Отца каждым из нас.*

*И Синтезом Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь разворачиваем каждым из нас телесное синтезчастное синтезфизически явление Синтеза организации Плана Синтеза в выражении проекта. Преображаясь, встраиваясь и развёртываясь этим, и стяжаем у Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь 32 Синтез Синтеза Изначально Вышестоящего Отца и 32 Синтез Праполномочий синтеза Изначально Вышестоящего Отца (Синтез ИВДИВО Человека-Субъекта Изначально Вышестоящего Отца). Просим преобразить каждого из нас на стяжание и развёртывание каждым из нас 32-ричного Плана Синтеза от Человека-Землянина до Отца Изначально Вышестоящего Отца с соответствующим компетентным явлением в каждом из нас. Возжигаемся.*

*И просим Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь настроиться. Настроить и возжечь каждого из нас на стяжание, и преобразить каждого из нас на* ***стяжание Духа Плана Синтеза*** *каждого каждым из нас и возжигаясь. Далее мы синтезируемся с Изначально Вышестоящим Отцом. Проникаясь Синтезом Изначально Вышестоящего Отца, мы переходим в зал Изначально Вышестоящего Отца в 5 тринадцатиллионов 575 двенадцатиллионов 186 одиннадцатиллионов 299 десятиллионов 632 девятиллионов 655 октиллионов 785 септиллионов 383 секстиллиона 929 квинтиллионов 568 квадриллионов 162 триллиона 090 миллиардов 376 миллионов 495 тысяч 105-ю истинную пра-реальность или первую стать-пра-реальность ИВДИВО Извечного.*

*Развёртываясь в зале пред Изначально Вышестоящим Отцом, оформляемся, становимся и разворачиваемся Философом Синтеза каждым из нас, разворачиваясь всеми компетентными реализациями, всем синтезом, всей концентрацией четвёртого дня Съезда Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца в каждом из нас, раскрываясь, синтезируемся с Изначально Вышестоящим Отцом, вспыхивая формой.*

*Синтезируемся с Изначально Вышестоящим Отцом, стяжаем у Изначально Вышестоящего Отца Синтез Изначально Вышестоящего Отца каждым из нас и просим Изначально Вышестоящего Отца преобразить каждого из нас на* ***стяжание цельного парадигмального образа проекта Плана Синтеза Изначально Вышестоящего Отца****, возжигаемся.*

*И просим Изначально Вышестоящего Отца развернуть Парадигмальный образ проекта Плана Синтеза, возжигаемся им каждым из нас.*

*И просим Изначально Вышестоящего Отца* ***наделить, развернуть каждому из нас 32 Плана Синтеза 32-рицы компетентной реализации каждого от Человека-Землянина до Отца Изначально Вышестоящего Отца*** *в перспективе роста, взрастания, развития каждого из нас данной 32-рицей явления. И стяжаем у Изначально Вышестоящего Отца 32 Синтеза Изначально Вышестоящего Отца, возжигаемся.*

*Стяжаем 32 Плана Синтеза 32-ричной реализации каждого из нас от Человека-Землянина до Отца Изначально Вышестоящего Отца с раскрытием соответствующего объёма времени и выражения реализации каждого из 32-х Планов Синтеза каждым из нас. И стяжая 32 Синтеза Изначально Вышестоящего Отца 32-ричного Плана Синтеза 32-рицы явления каждого из нас, мы, возжигаясь, преображаясь, развёртываемся этим.*

*И вспыхивая данным явлением пред Изначально Вышестоящим Отцом, мы просим Изначально Вышестоящего Отца* ***развернуть каждому Человеку Землянину 32-ричность Плана Синтеза в развитии и в возможностях, в перспективах развития каждого Человека-Землянина в 32-ричном росте от Человека-Землянина до Отца Изначально Вышестоящего Отца****. И стяжаем у Изначально Вышестоящего Отца восемь с половиной миллиардов фиксаций, явлений, выражений Планов Синтеза в росте 32-рицей и, возжигаясь, развёртываем.*

*И возжигаясь, мы просим Изначально Вышестоящего Отца наделить каждого из нас и развернуть в каждом из нас Дух Плана Синтеза каждого. И синтезируясь с Хум Изначально Вышестоящего Отца, стяжаем у Изначально Вышестоящего Отца Дух Плана Синтеза каждого каждым из нас и синтезом нас. И вмещая, развёртываемся собою.*

*И вспыхивая, возжигаясь, преображаясь стяжённым, мы синтезируемся с Изначально Вышестоящим Отцом. Стяжаем Синтез Изначально Вышестоящего Отца и просим Изначально Вышестоящего Отца синтезировать в каждом из нас всё стяжённое и преобразить каждого из нас ростом, взрастанием Синтезом Изначально Вышестоящего Отца Планом Синтеза Изначально Вышестоящего Отца в вариациях реализации, раскрытия, выражения Плана Синтеза Изначально Вышестоящего Отца каждым из нас. И вот здесь в многообразии явления и выражения Планов Синтеза частного, субъектного, компетентного, должностно-компетентного.*

*И возжигаясь Синтезом Изначально Вышестоящего Отца вспыхивая, преображаясь этим, мы благодарим Изначально Вышестоящего Отца, благодарим Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь, возвращаемся в физическую реализацию, развёртываясь физически и вспыхивая физически всей концентрацией синтеза, всем стяжённым физически, телесно.*

*И эманируем, разворачиваем всё стяжённое в ИВДИВО, фиксируем в ИВДИВО каждого и выходим из практики. Аминь.*

На этом у нас работа секции на сегодня завершена, всем огромное спасибо за участие, любые контакты, информация у Марины есть.

***Набор***: *434.178. Аватарессы Изначально Вышестоящего Отца Октавно-Метагалактическо-Планетарный ИВДИВО-План Синтеза Изначально Вышестоящего Отца Аватара Синтеза Яромира Изначально Вышестоящего Аватара Синтеза Кут Хуми*

*Ирина Желтенко, Подразделение* ***ИВДИВО Волгоград***

*Любовь Волкова, Подразделение* ***ИВДИВО Красноярск***

*Анна Тимофеева, Подразделение* ***ИВДИВО Байкальск***

*Есения-Оксана Катаева, Подразделение* ***ИВДИВО ИВДИВО Ростов-на-Дону***

*Татьяна Калева, Подразделение* ***ИВДИВО Вологодск***

*Алла Рябенко*, *Подразделение* ***ИВДИВО Астана, Казахстан***

*Лилия Колинько, Подразделение* ***ИВДИВО Югра***

*Галина Соколова, Подразделение* ***ИВДИВО Хакасия***

*Зинаида Ленская, Подразделение* ***ИВДИВО Тверь***

*Галина Маркелова, Подразделение* ***ИВДИВО Иркутск***

*Лариса Ходжа-Багирова, Подразделение* ***ИВДИВО Пятигорск***

*Алла Качанова, Подразделение* ***ИВДИВО Санкт-Петербург***

*Галина Сомова, Подразделние* ***ИВДИВО Самара***

***Проверка:****434.178. Аватарессы Изначально Вышестоящего Отца Октавно-Метагалактическо-Планетарный ИВДИВО-План Синтеза Изначально Вышестоящего Отца Аватара Синтеза Яромира Изначально Вышестоящего Аватара Синтеза Кут Хуми*

*Давыденко Ольга, Подразделение* ***ИВДИВО Петропавловск. Костанай****.*

*Карасева Светлана, Подразделение* ***ИВДИВО Екатеринбург***

Сдано ИВАС Кут Хуми 12.10.2023г.